transvorm

verder
met werken
in zorg en
welzijn

Mobiliteit in het zorglandschap

Externe instroom in zorg en welzijn







transvorm
verder met werken in zorg en welzijn

Inleiding

In Noord-Brabant werken op dit moment 209.900 mensen in de sector zorg en welzijn. Dat is 16,4% van alle werkenden in Noord-Brabant. Dat maakt zorg en welzijn een van de grootste sectoren. Zorg en welzijn biedt volop mogelijkheden. Zo kunnen medewerkers aan de slag in tien verschillende branches met uiteenlopende functies.



Met de overzichtsplaat mobiliteit in het zorglandschap en de bijbehorende publicatiereeks geven we inzicht in de mogelijkheden die de zorg- en welzijnssector biedt. De publicatiereeks bestaat uit:

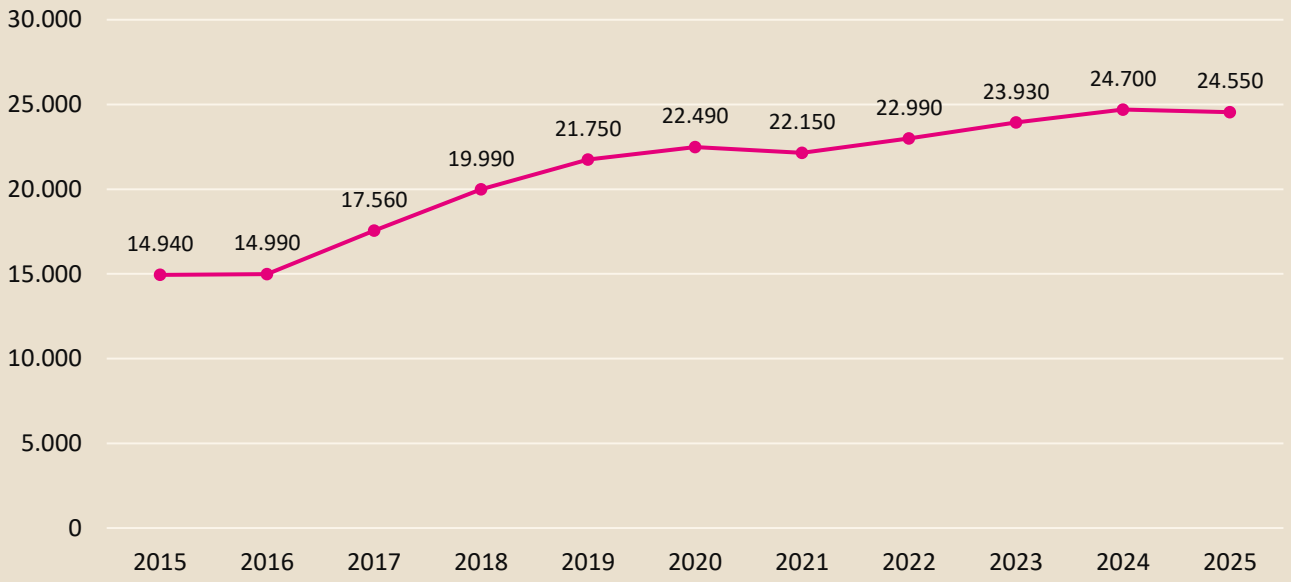
- **Externe instroom in zorg en welzijn**
- **Ontwikkelen**
- **Externe uitstroom uit zorg en welzijn**
- **Regionaal werkgeverschap**
- **Baanwisselingen binnen de sector**
- **Slotpublicatie**

In deze eerste publicatie geven we inzicht in de **externe instroom in zorg en welzijn**. Dit betreft mensen die gingen werken bij een zorg- of welzijnsorganisatie terwijl ze nog niet of niet meer werkzaam waren in de sector zorg en welzijn.

Alle cijfers in deze publicatie gaan over Noord-Brabant en zijn afkomstig van CBS/AZW. Cijfers zijn afgerond op tientallen waardoor er kleine verschillen kunnen zitten in de (sub)totalen.

Inleiding

Externe instroom in zorg en welzijn



Het aantal medewerkers dat jaarlijks startte in zorg en welzijn in Noord-Brabant nam tussen 2015 en 2025 toe van 14.940 tot 24.550. Dat is een stijging van 64,3%.

Naast externe instroom in zorg en welzijn heeft ook externe uitstroom uit zorg en welzijn (zorg- en welzijnsmedewerkers die niet langer meer werkzaam zijn in zorg en welzijn) invloed op de omvang van de sector. Sinds 2017 is de externe instroom in zorg en welzijn elk jaar hoger dan de externe uitstroom uit zorg en welzijn. Hierdoor neemt het aantal medewerkers in de sector sinds 2017 elk jaar toe.

BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

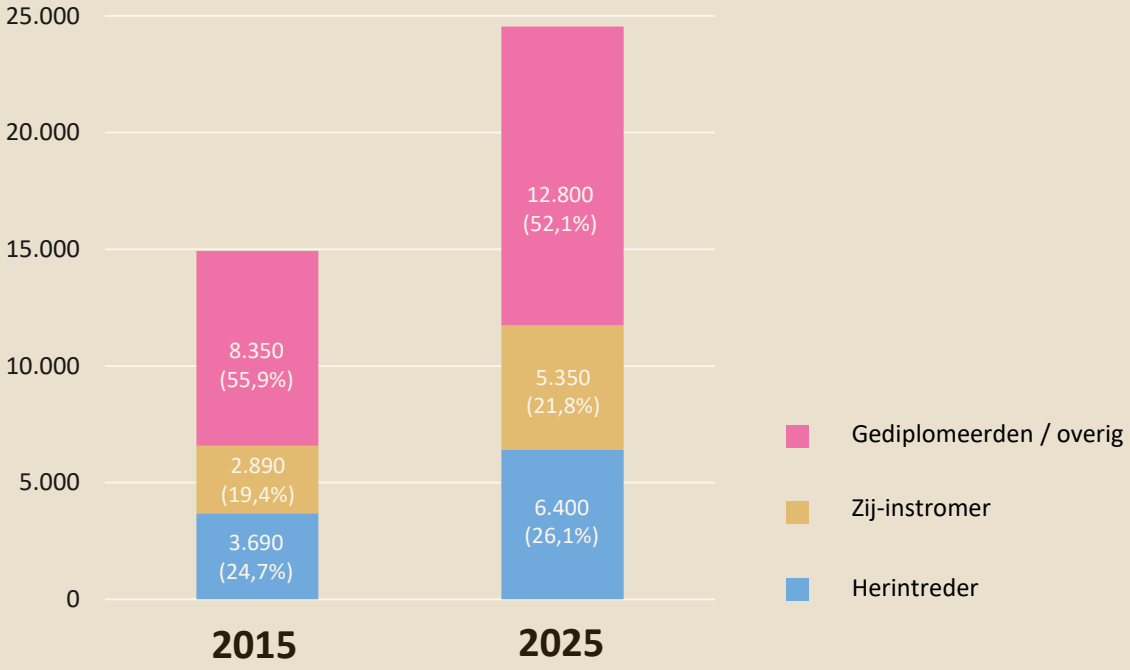
Externe instroom in zorg en welzijn naar instroomcategorie

Nieuwe medewerkers in de sector verdelen we in drie instroomcategorieën:

Gediplomeerden/overig: medewerkers die nooit eerder in zorg en welzijn hebben gewerkt en 25 jaar of jonger zijn. Dit zijn voornamelijk studenten die na diplomering hun start maken in de sector.

Zij-instromers: medewerkers die nooit eerder in zorg en welzijn hebben gewerkt en ouder zijn dan 25 jaar.

Herintreders: medewerkers die opnieuw instromen in zorg en welzijn na minimaal een jaar niet werkzaam te zijn geweest in zorg en welzijn, maar eerder wel in zorg en welzijn hebben gewerkt.

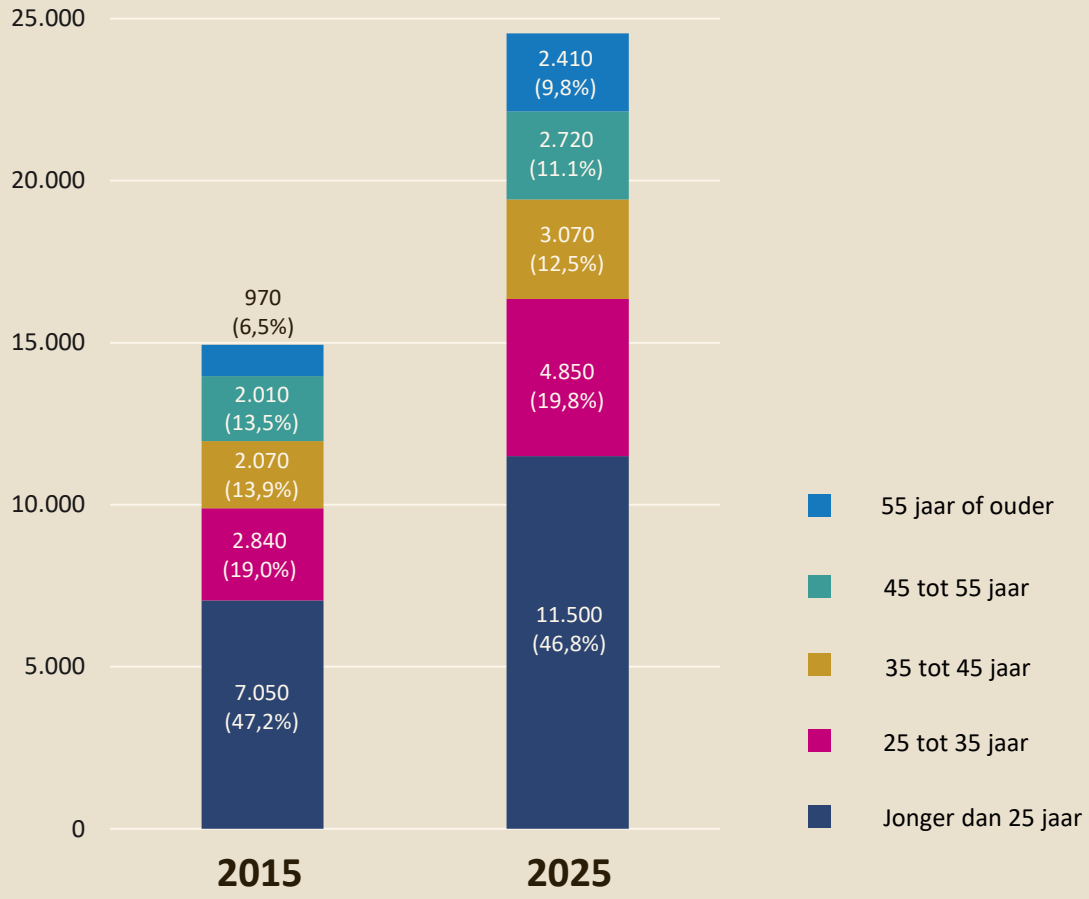


- Het aantal nieuwe medewerkers in de sector nam in alle instroomcategorieën toe tussen 2015 en 2025.
- Zowel in 2015 als in 2025 bestond meer dan de helft van de nieuwe medewerkers uit gediplomeerden / overige instromers.
- Ongeveer een kwart van de instromers waren herintreders.
- De overige instromers waren zij-instromers.
- Het aandeel zij-instromers en herintreders nam toe tussen 2015 en 2025. Het aandeel gediplomeerden / overige instromers nam af.

BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

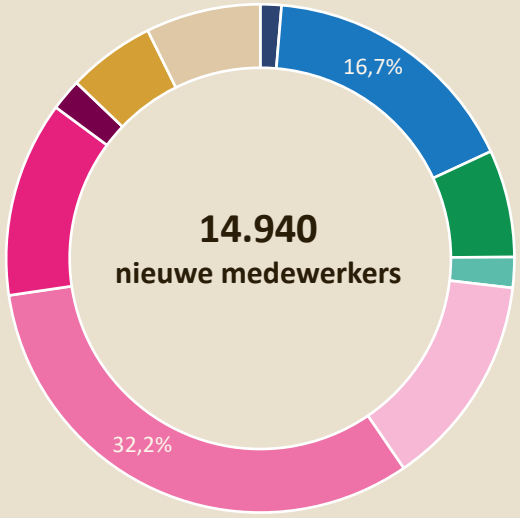
Externe instroom in zorg en welzijn naar leeftijdscategorie

- Het aantal nieuwe medewerkers in de sector nam in alle leeftijdscategorieën toe tussen 2015 en 2025.
- Zowel in 2015 als in 2025 was bijna de helft van de nieuwe medewerkers in de sector jonger dan 25 jaar. Dit komt overeen met de grote groep gediplomeerden / overige instromers bij de instroomcategorieën.
- Tussen 2015 en 2025 nam de instroom van medewerkers van 55 jaar of ouder het meest toe. Hun aandeel steeg van 6,5% in 2015 naar 9,8% in 2025.

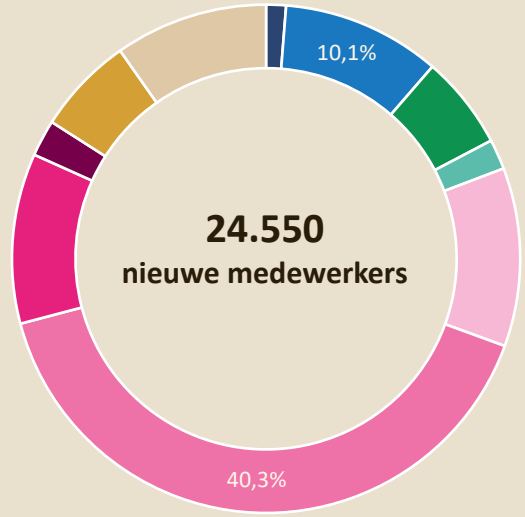


BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

Externe instroom in zorg en welzijn naar branche



2015 Aantal medewerkers	%	Branche	%	2025 Aantal medewerkers
200	1,3%	Universitair medische centra *	1,3%	310
2.500	16,7%	Ziekenhuizen	10,1%	2.480
1.020	6,8%	Geestelijke gezondheidszorg	5,9%	1.460
290	1,9%	Huisartsen en gezondheidscentra	1,9%	470
2.030	13,6%	Overige zorg en welzijn	11,4%	2.790
4.810	32,2%	Verpleging, verzorging en thuiszorg	40,3%	9.900
1.860	12,5%	Gehandicaptenzorg	10,8%	2.660
300	2,0%	Jeugdzorg	2,3%	570
830	5,6%	Sociaal werk	6,2%	1.530
1.090	7,3%	Kinderopvang	9,7%	2.390



- In alle branches nam het aantal nieuwe medewerkers toe tussen 2015 en 2025, behalve in de ziekenhuizen.
- In de verpleging, verzorging en thuiszorg startten de meeste nieuwe medewerkers, zowel in 2015 als in 2025. Daarbij nam het aandeel medewerkers dat startte in deze branche fors toe, van 32,2% in 2015 naar 40,3% in 2025.
- Het aandeel medewerkers dat startte in de ziekenhuizen nam af van 16,7% in 2015 tot 10,1% in 2025.

* *Dit zijn mensen die in Noord-Brabant wonen en bij een universitair medisch centrum buiten Noord-Brabant werken.*

BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

Externe instroom in zorg en welzijn naar instroomcategorie en branche

Nieuwe medewerkers verdelen we in drie instroomcategorieën. Op de volgende pagina's geven we inzicht in de ontwikkeling van de externe instroom naar instroomcategorie en branche. Op pagina 11 staat een totaaloverzicht.



Gediplomeerden / overig

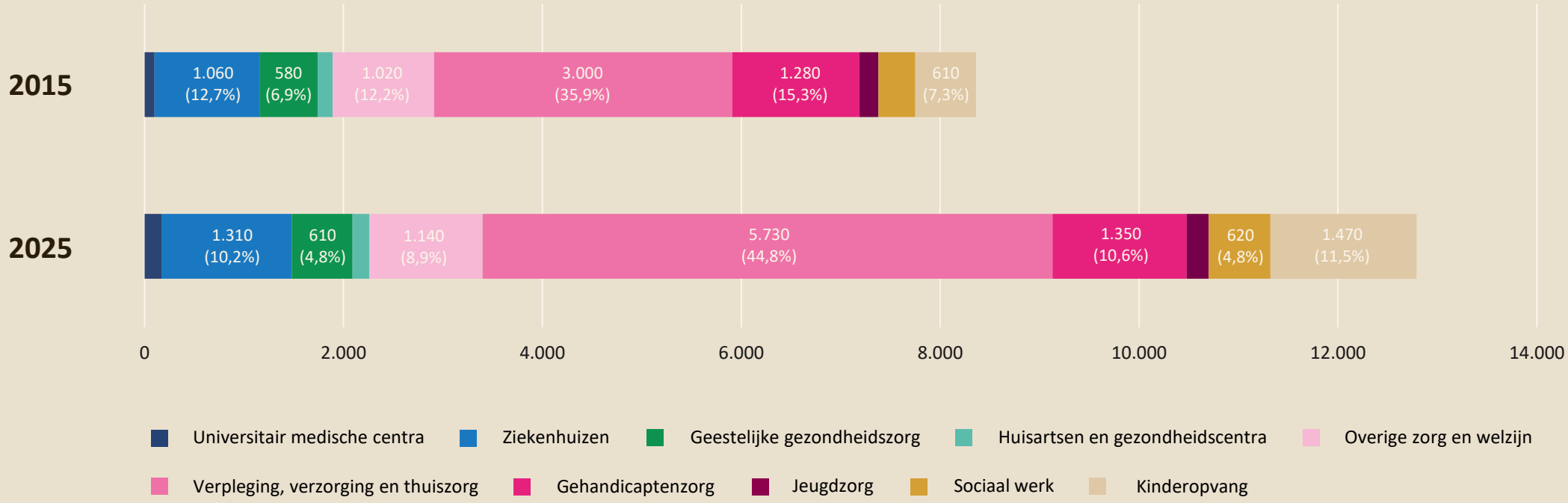


Zij-instromers



Herintreders

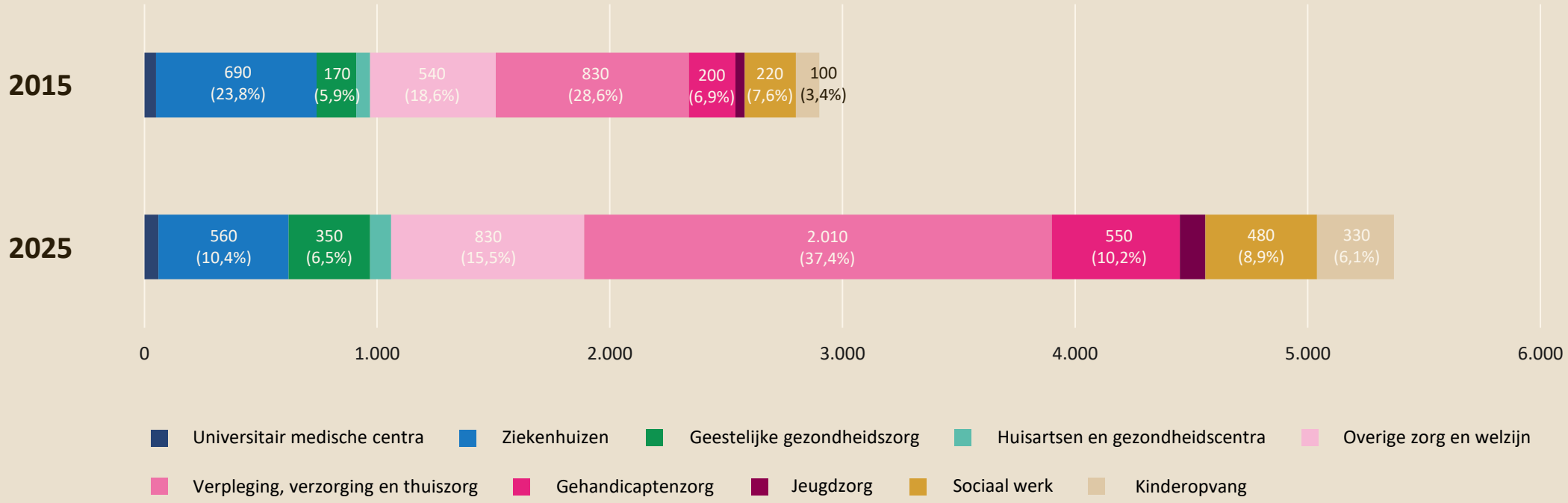
Externe instroom in zorg en welzijn gediplomeerden / overige instromers



- In alle branches nam het aantal gediplomeerden / overige instromers toe tussen 2015 en 2025.
- In deze branches steeg het aandeel gediplomeerden / overige instromers tussen 2015 en 2025:
  - universitair medische centra
  - verpleging, verzorging en thuiszorg
  - sociaal werk
  - kinderopvang

BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

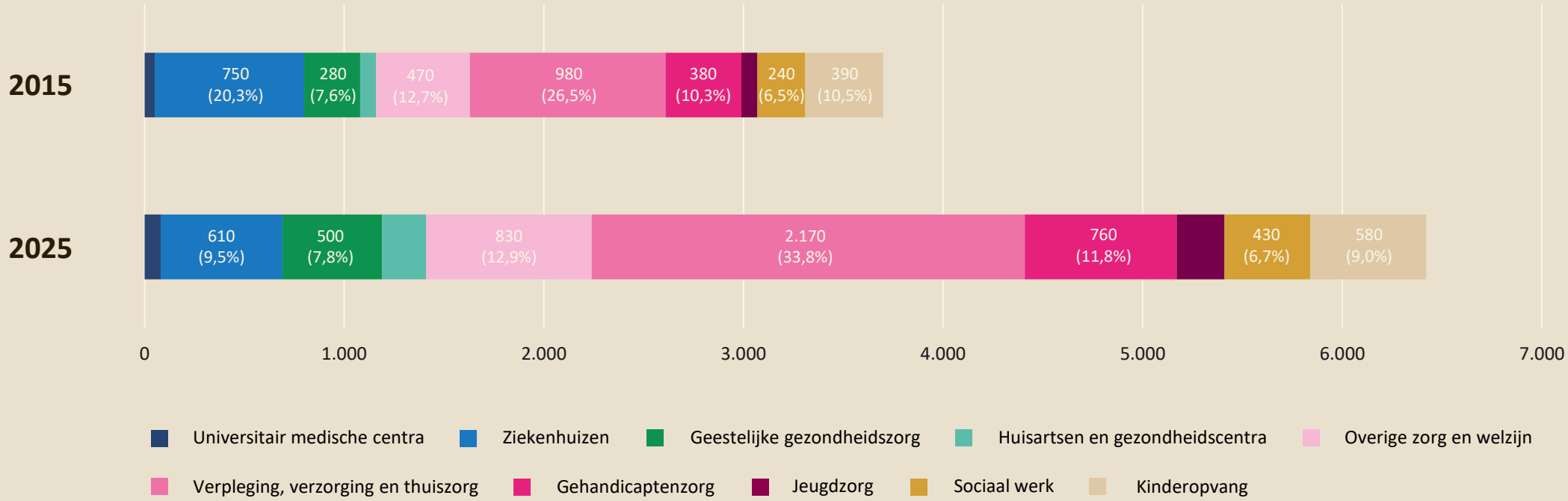
Externe instroom in zorg en welzijn zij-instromers



- In alle branches nam het aantal zij-instromers toe tussen 2015 en 2025, behalve in de ziekenhuizen.
- In deze branches steeg het aandeel zij-instromers tussen 2015 en 2025:
  - geestelijke gezondheidszorg
  - verpleging, verzorging en thuiszorg
  - gehandicaptenzorg
  - jeugdzorg
  - sociaal werk
  - kinderopvang

BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

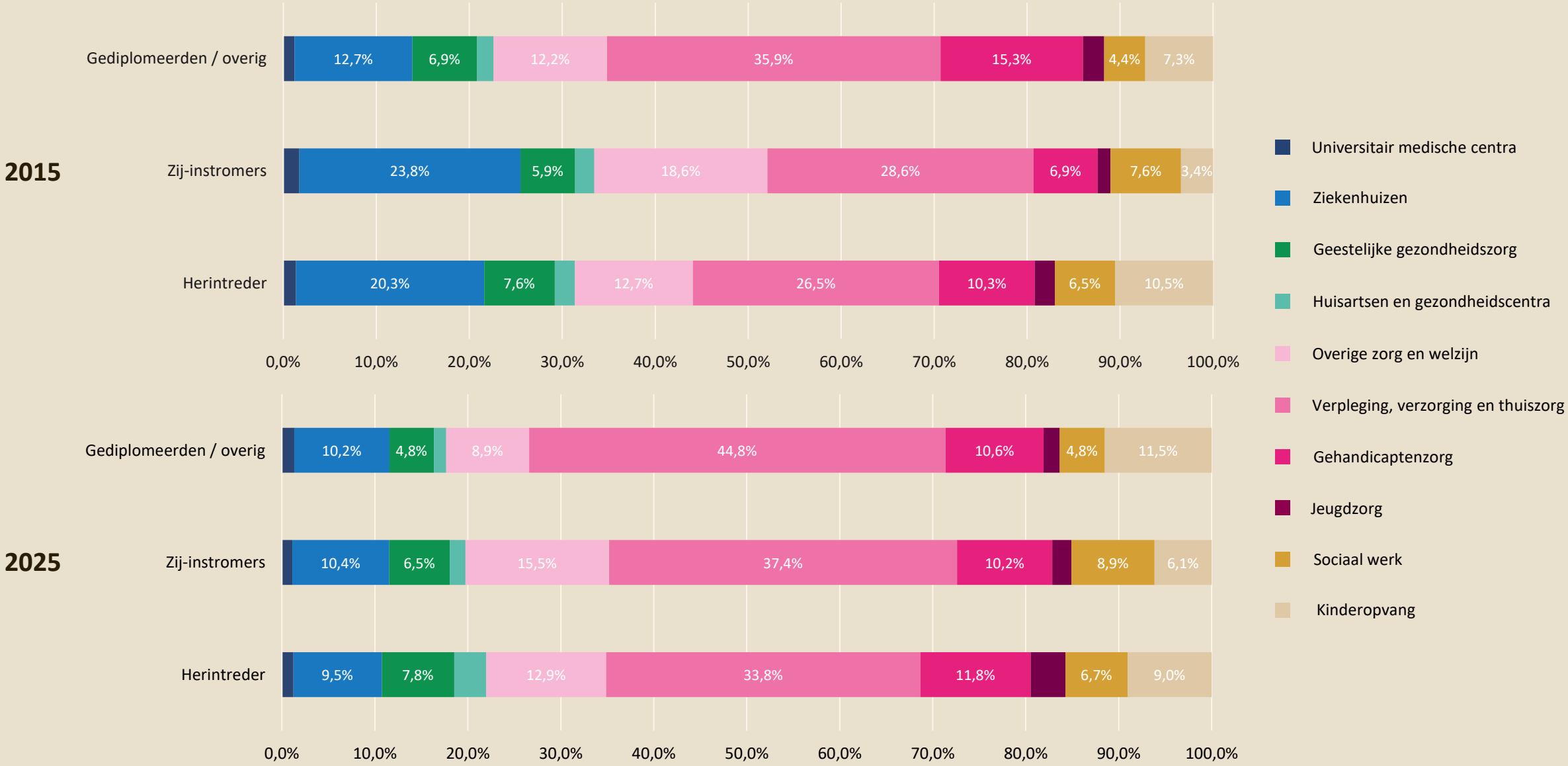
Externe instroom in zorg en welzijn herintreders



- In alle branches nam het aantal herintreders toe tussen 2015 en 2025 , behalve in de ziekenhuizen.
- In deze branches steeg het aandeel herintreders toe tussen2015 en 2025:
  - geestelijke gezondheidszorg
  - huisartsen en gezondheidscentra
  - overige zorg en welzijn
  - verpleging, verzorging en thuiszorg
  - gehandicaptenzorg
  - jeugdzorg
  - sociaal werk

BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

Externe instroom in zorg en welzijn naar instroomcategorie totaal



BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

Externe instroom in zorg en welzijn naar leeftijdscategorie

Nieuwe medewerkers verdelen we in vijf leeftijdscategorieën. Op de volgende pagina's geven we inzicht in de ontwikkeling van de externe instroom naar leeftijdscategorie en branche. Op pagina 18 staat een totaaloverzicht.



Jonger dan 25 jaar



25 tot 35 jaar



35 tot 45 jaar

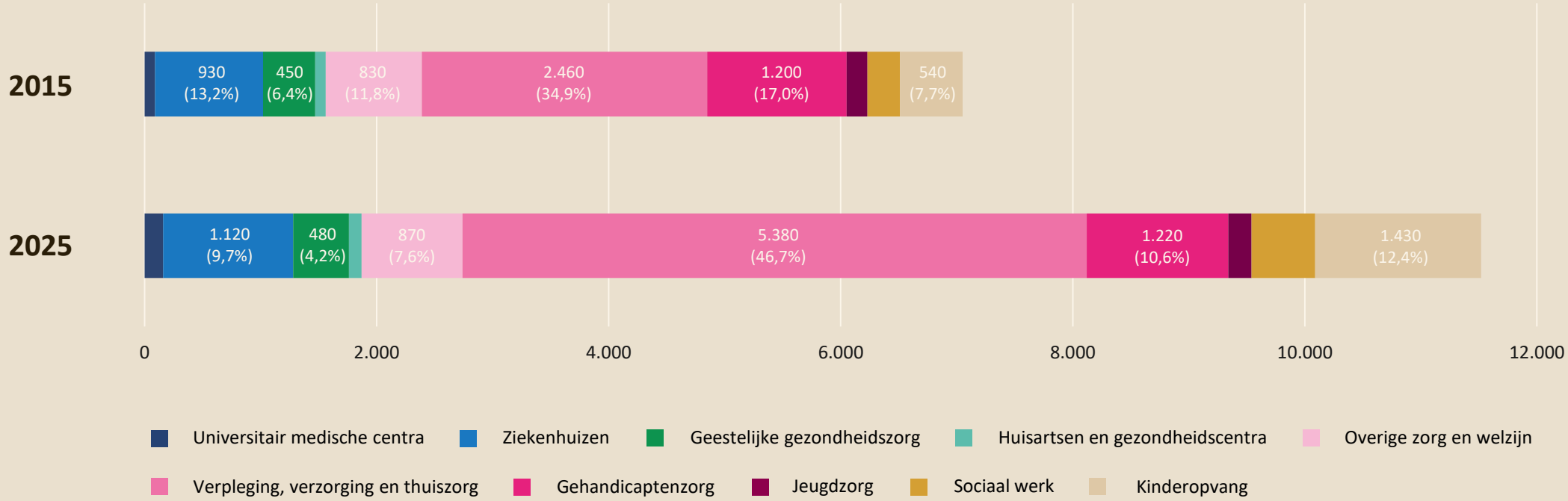


45 tot 55 jaar



55 jaar of ouder

Externe instroom in zorg en welzijn jonger dan 25 jaar

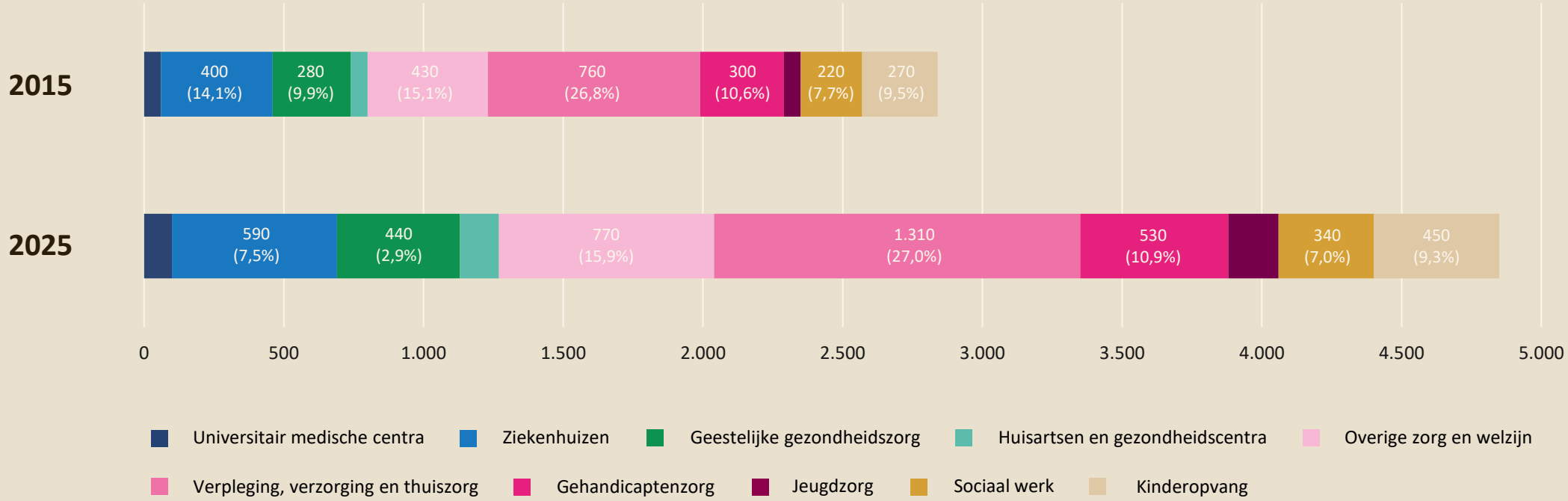


- In alle branches nam het aantal nieuwe medewerkers jonger dan 25 jaar toe tussen 2015 en 2025.

- In deze branches steeg het aandeel nieuwe medewerkers van jonger dan 25 jaar tussen 2015 en 2025:
  - universitair medische centra
  - verpleging, verzorging en thuiszorg
  - sociaal werk
  - kinderopvang

BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

Externe instroom in zorg en welzijn 25 tot 35 jaar

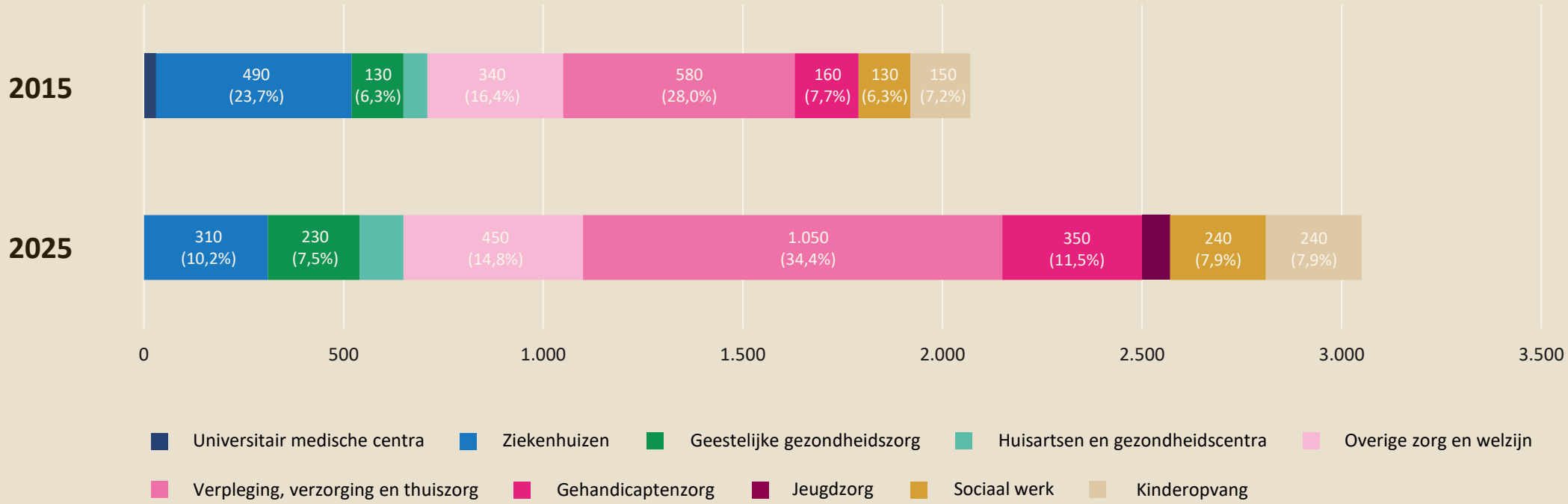


- In alle branches nam het aantal nieuwe medewerkers van 25 tot 35 jaar toe tussen 2015 en 2025.

- In deze branches steeg het aandeel nieuwe medewerkers van 25 tot 35 jaar tussen 2015 en 2025:
  - huisartsen en gezondheidscentra
  - overige zorg en welzijn
  - verpleging, verzorging en thuiszorg
  - gehandicaptenzorg
  - jeugdzorg

BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

Externe instroom in zorg en welzijn 35 tot 45 jaar

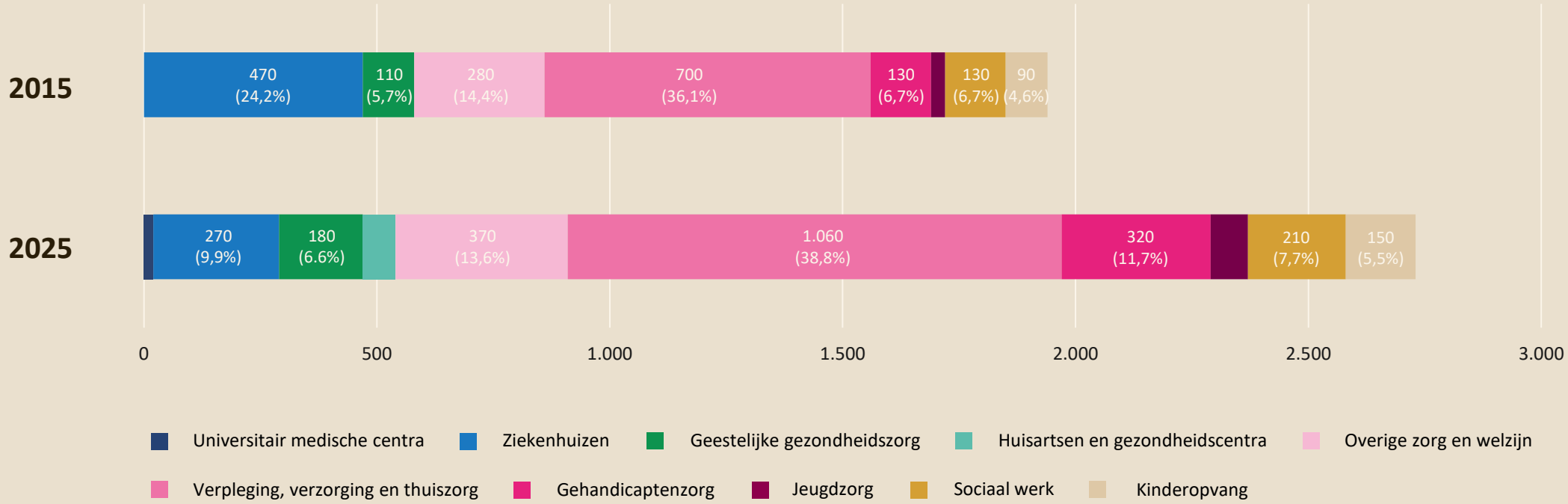


- In alle branches nam het aantal nieuwe medewerkers van 35 tot 45 jaar toe tussen 2015 en 2025, behalve in de universitair medische centra en ziekenhuizen.

- In deze branches steeg het aandeel nieuwe medewerkers van 35 tot 45 jaar tussen 2015 en 2025:
  - geestelijke gezondheidszorg
  - huisartsen en gezondheidscentra
  - verpleging, verzorging en thuiszorg
  - gehandicaptenzorg
  - jeugdzorg
  - sociaal werk
  - kinderopvang

BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

Externe instroom in zorg en welzijn 45 tot 55 jaar

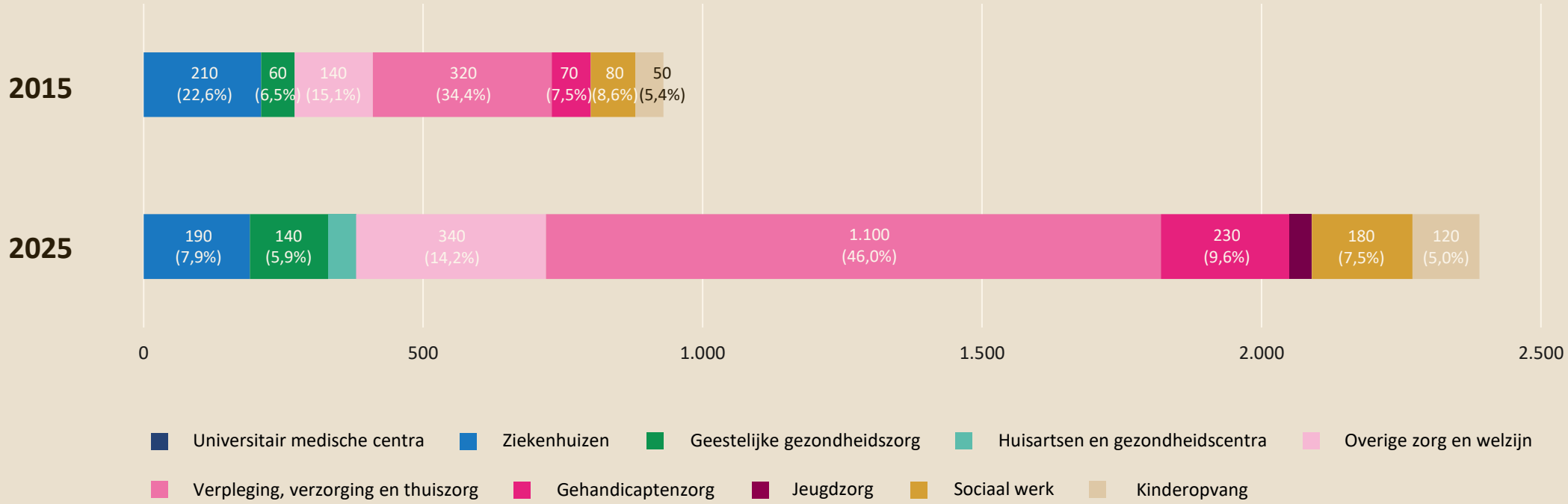


- In alle branches nam het aantal nieuwe medewerkers van 45 tot 55 jaar toe tussen 2015 en 2025, behalve in de ziekenhuizen.

- In deze branches steeg het aandeel nieuwe medewerkers van 45 tot 55 jaar tussen 2015 en 2025:
  - universitair medische centra
  - geestelijke gezondheidszorg
  - huisartsen en gezondheidscentra
  - verpleging, verzorging en thuiszorg
  - gehandicaptenzorg
  - jeugdzorg
  - sociaal werk
  - kinderopvang

BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

Externe instroom in zorg en welzijn 55 jaar of ouder

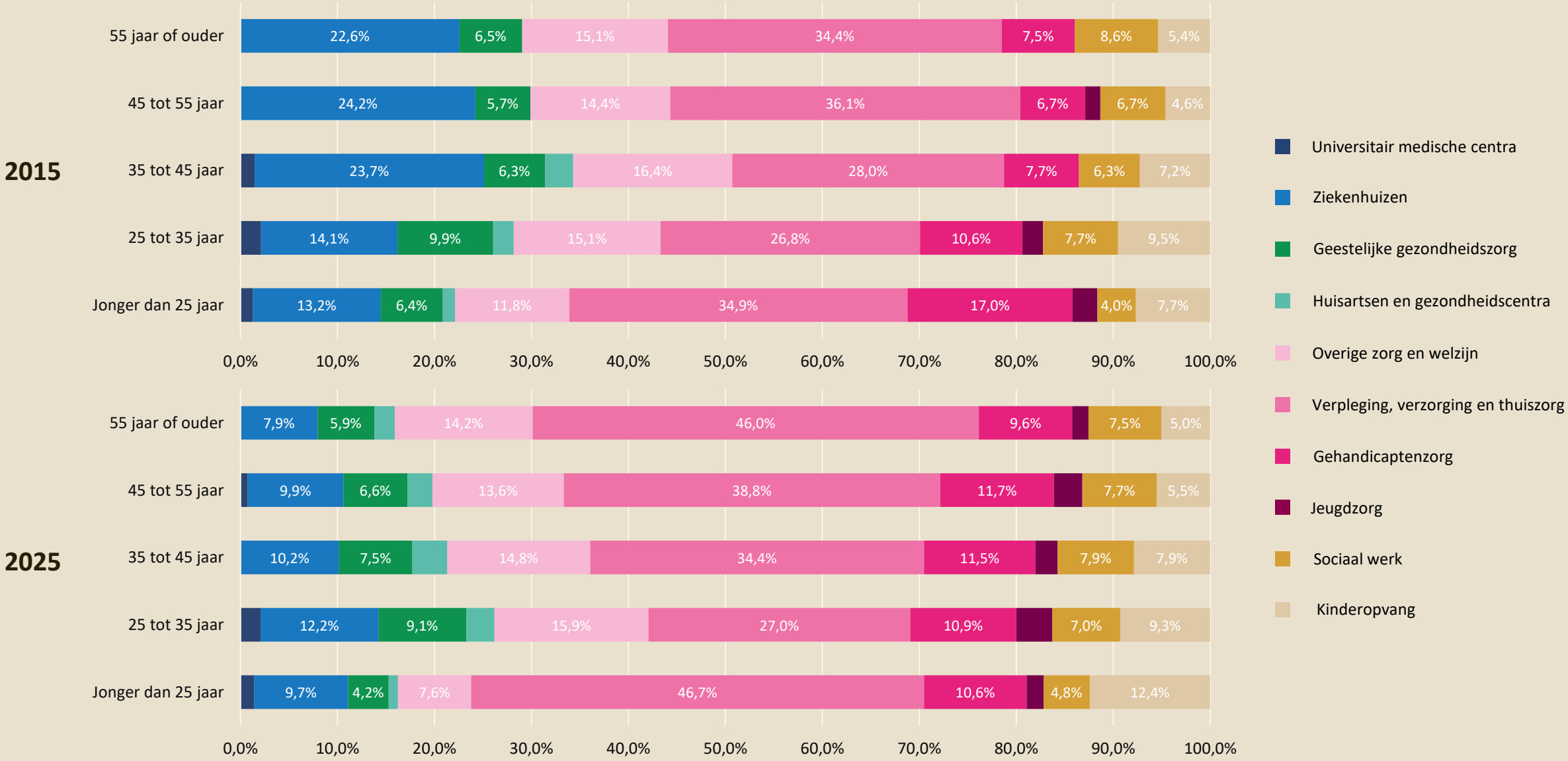


- In alle branches nam het aantal nieuwe medewerkers van 55 jaar of ouder toe tussen 2015 en 2025, behalve in de ziekenhuizen.

- In deze branches steeg het aandeel nieuwe medewerkers 55 jaar of ouder tussen 2015 en 2025:
  - huisartsen en gezondheidscentra
  - verpleging, verzorging en thuiszorg
  - gehandicaptenzorg
  - jeugdzorg

BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

Externe instroom in zorg en welzijn naar leeftijdscategorie totaal



BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

Externe instroom in zorg en welzijn naar branche

Nieuwe medewerkers in de sector kunnen kiezen uit tien verschillende branches. Zijn er verschillen tussen de branches? Op de volgende pagina's geven we inzicht in de instroomdata per branche.



Ziekenhuizen



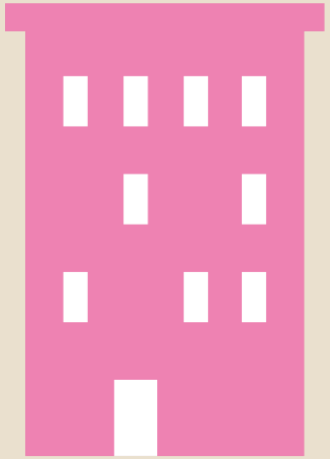
Geestelijke gezondheidszorg



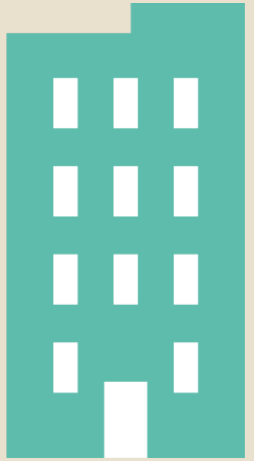
Huisartsen en gezondheidscentra



Universitair medische centra

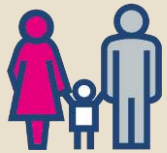








Overige zorg en welzijn



Kinderopvang



Verpleging, verzorging en thuiszorg



Sociaal werk



Jeugdzorg

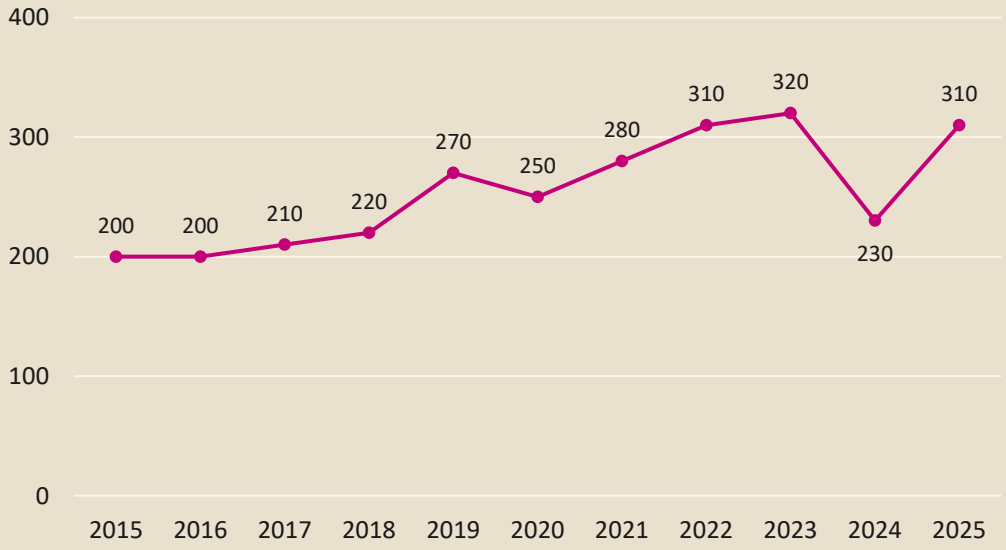


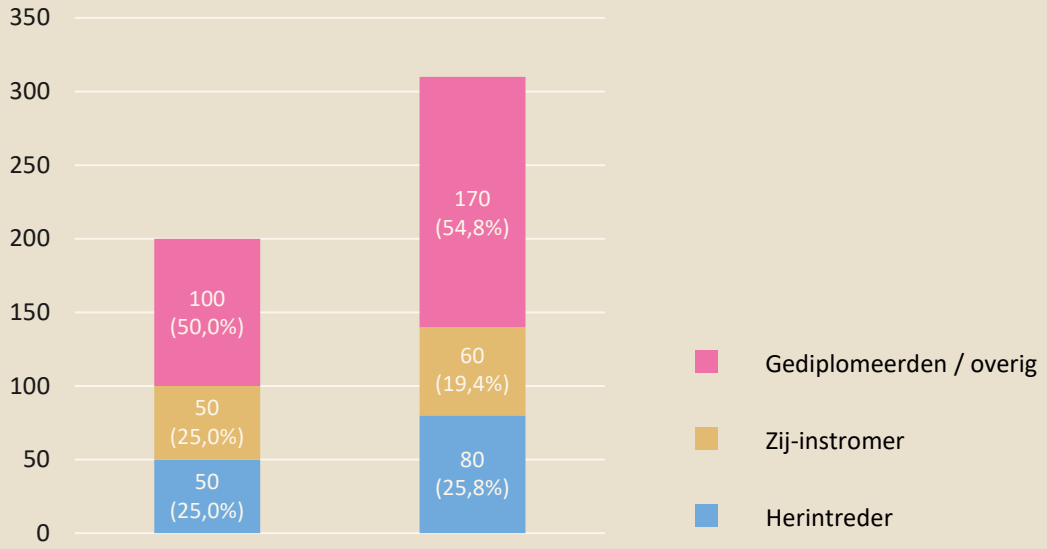
Gehandicaptenzorg

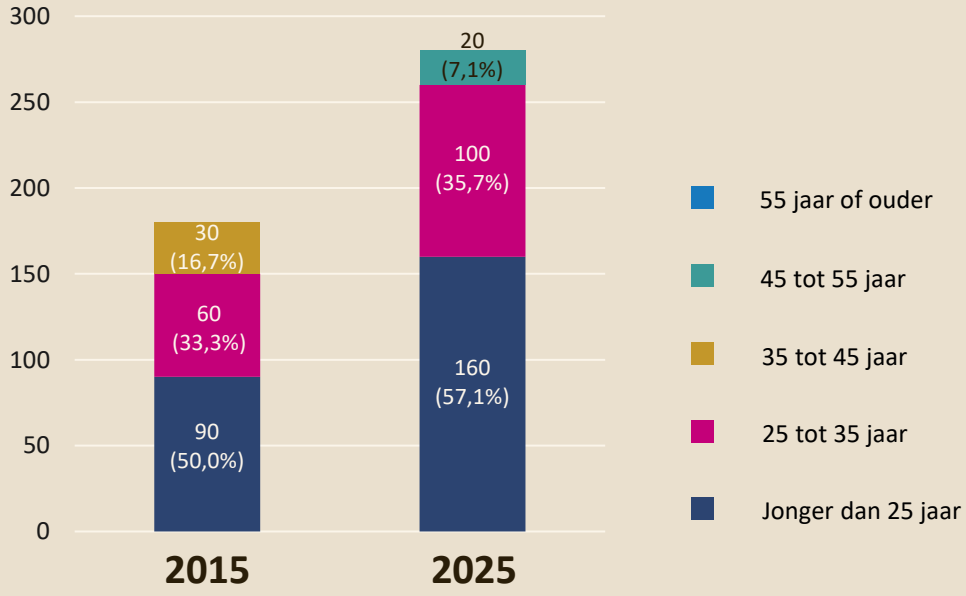
Externe instroom 20



Universitair medische centra





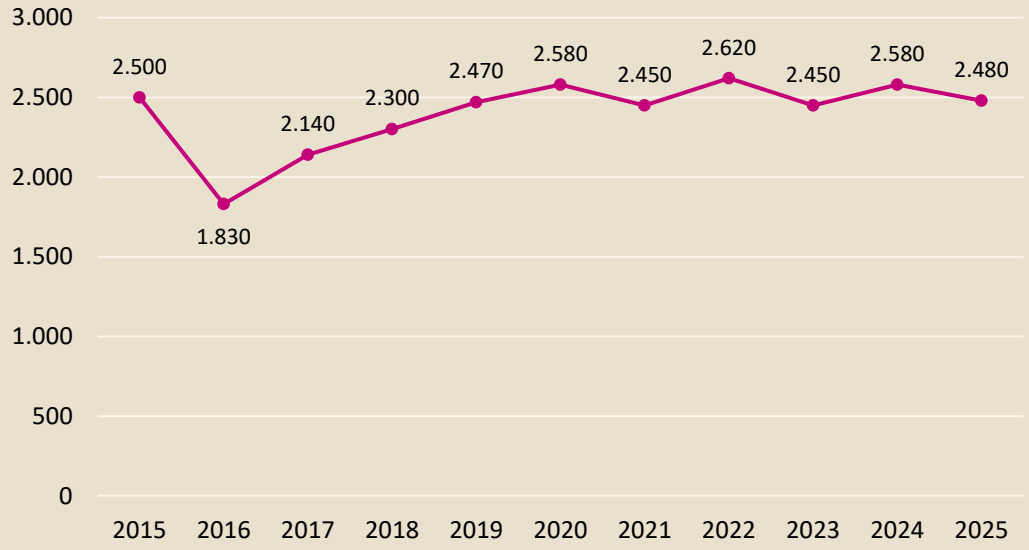


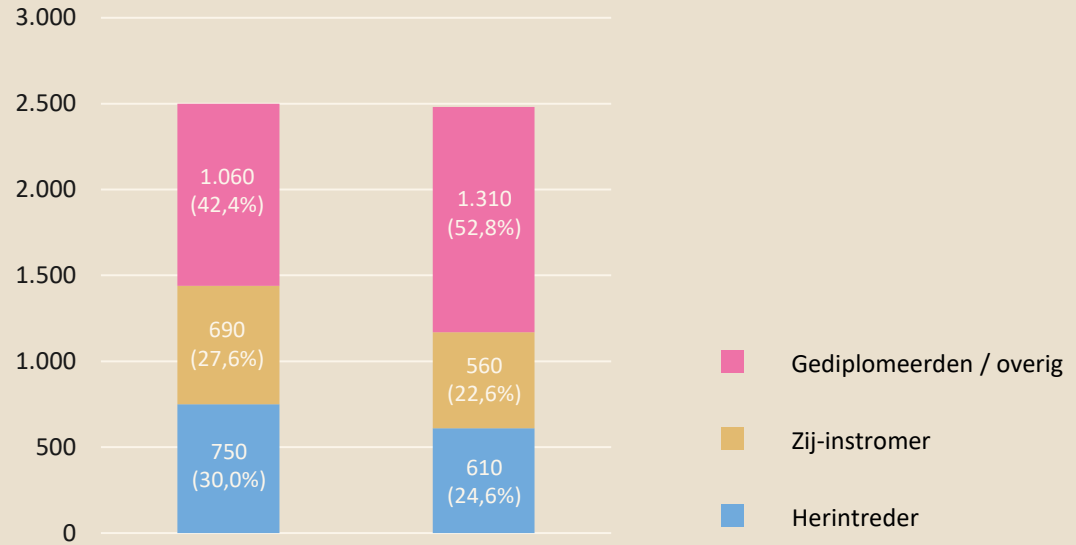
BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

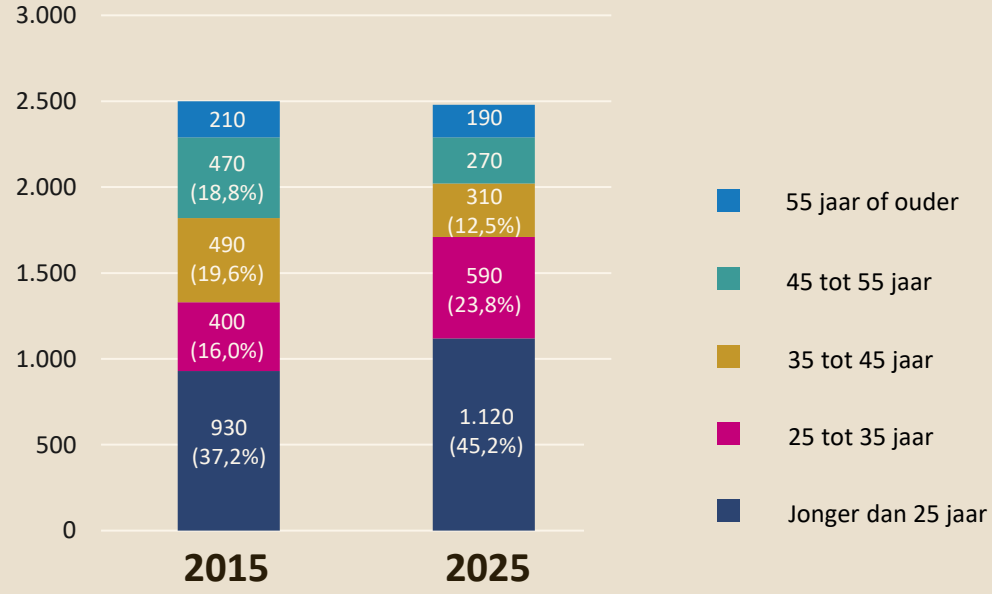
Externe instroom 21



Ziekenhuizen



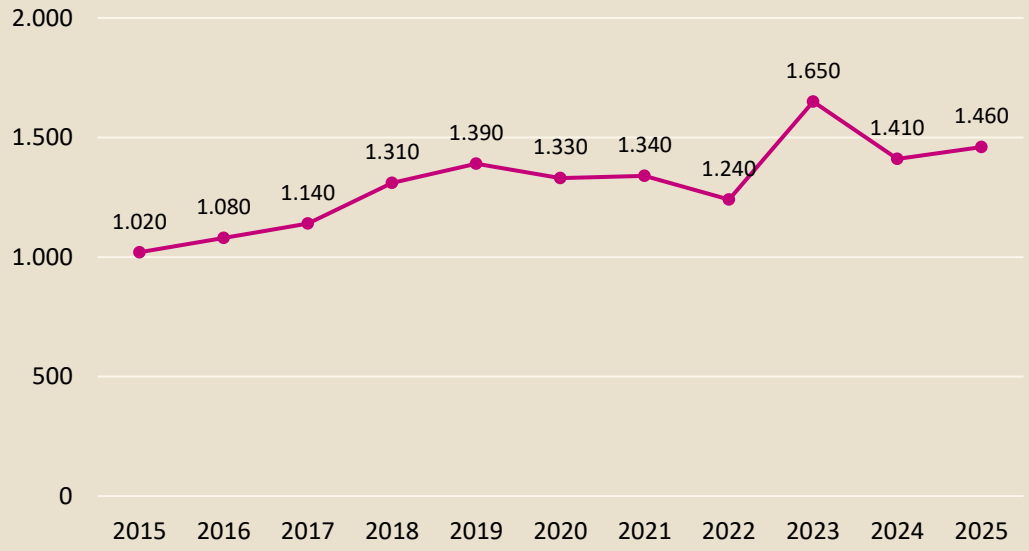


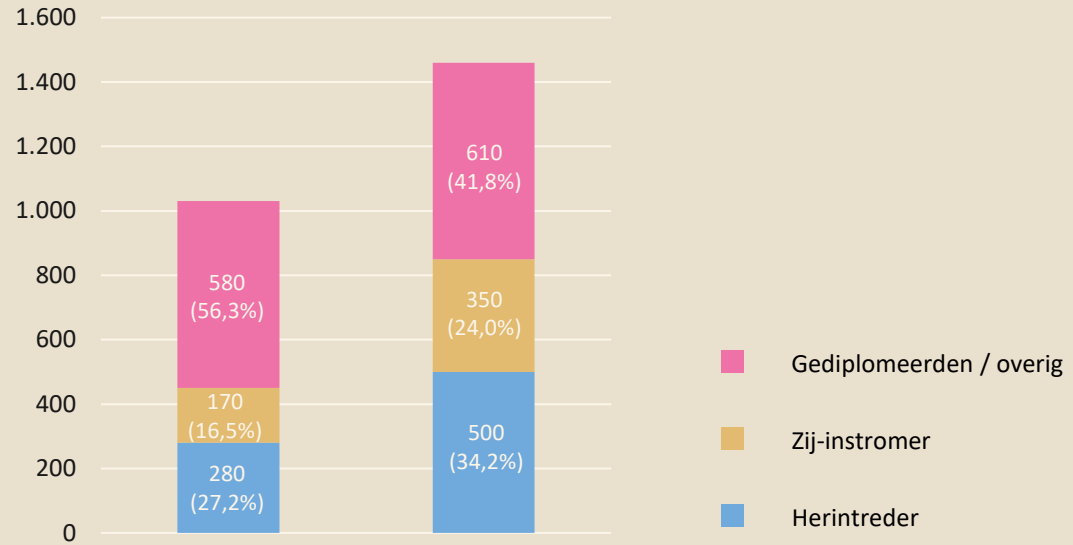


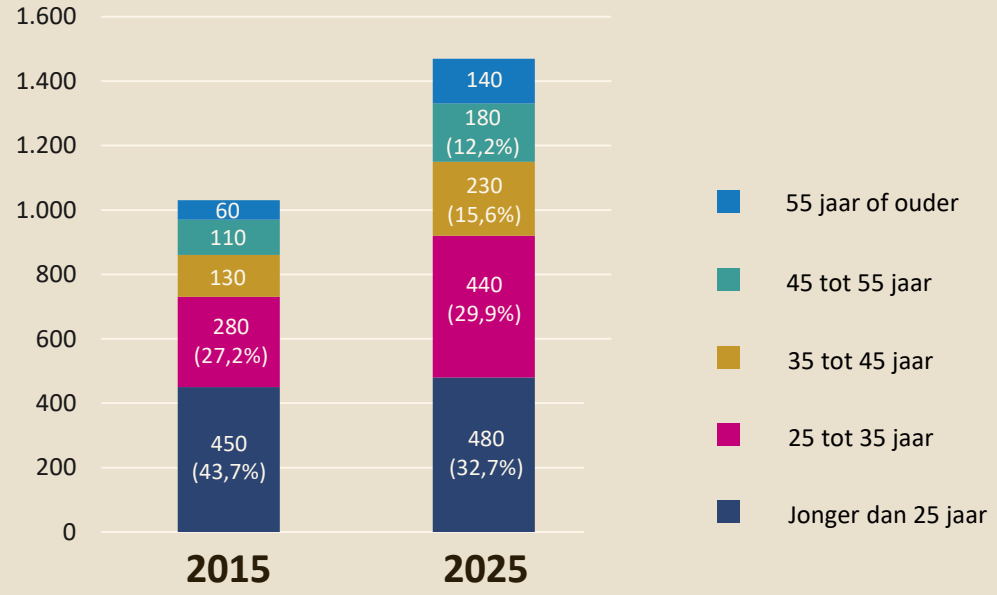
BRON: AZW/CBS 1e kwartaal



Geestelijke gezondheidszorg

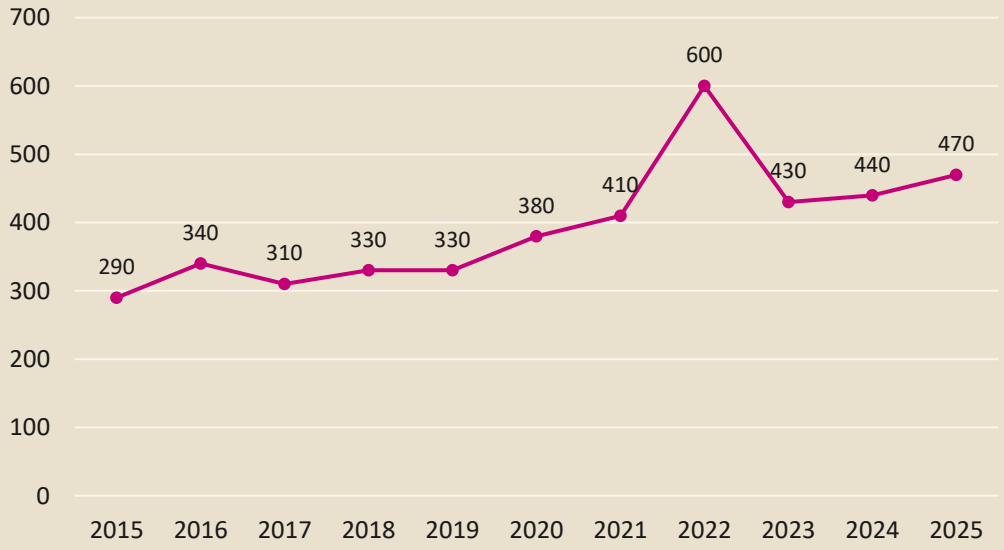


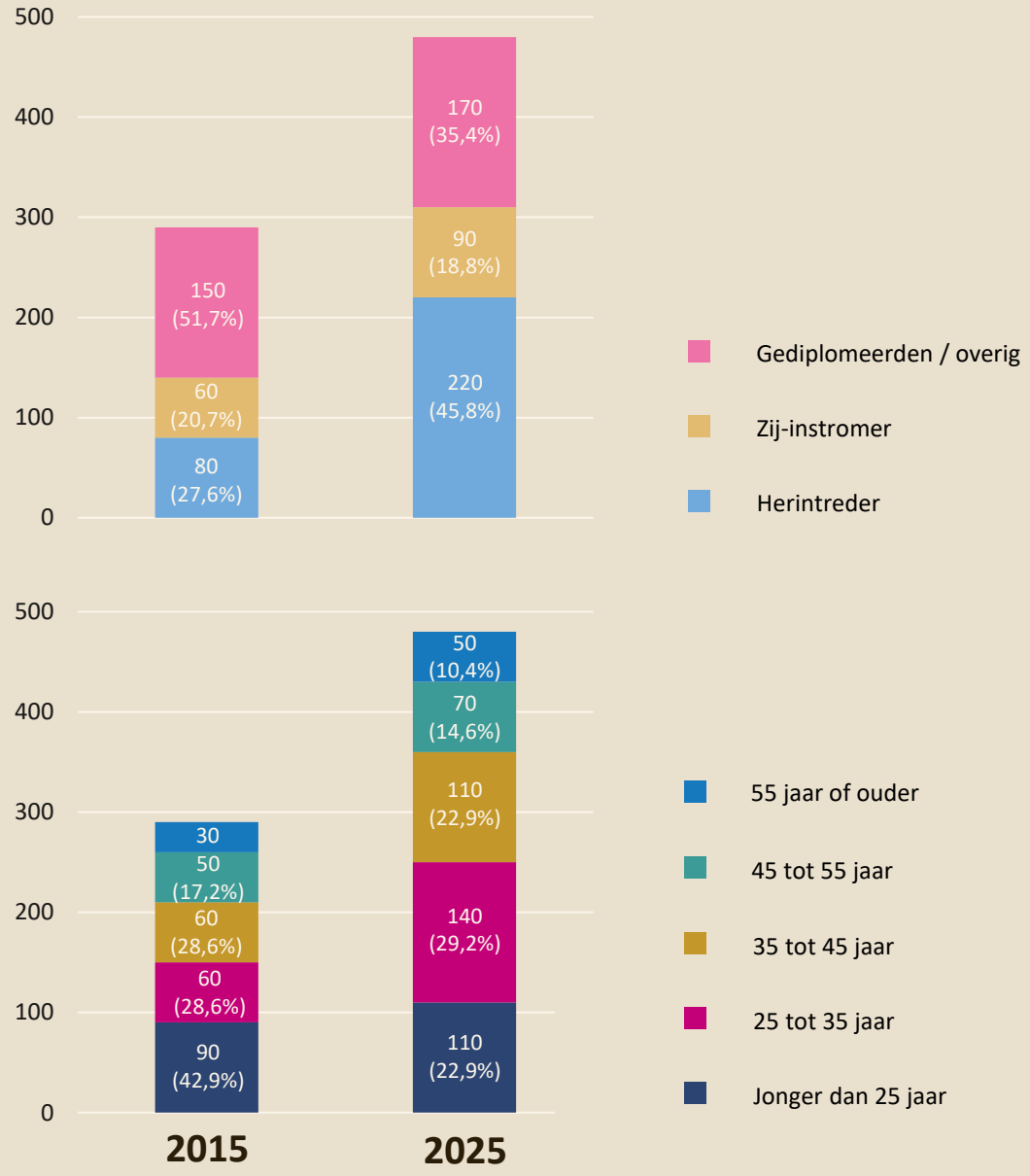




BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

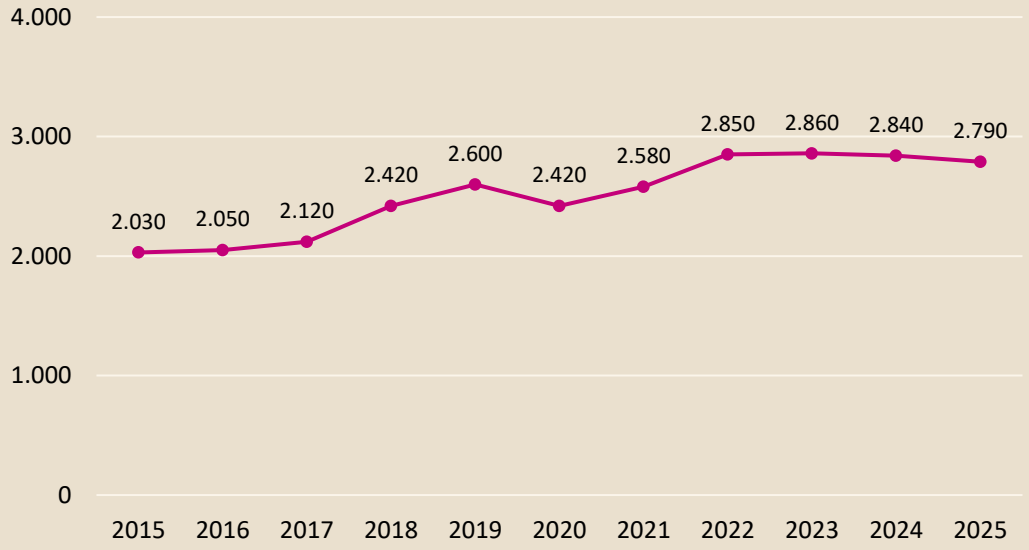
Huisartsen en gezondheidscentra

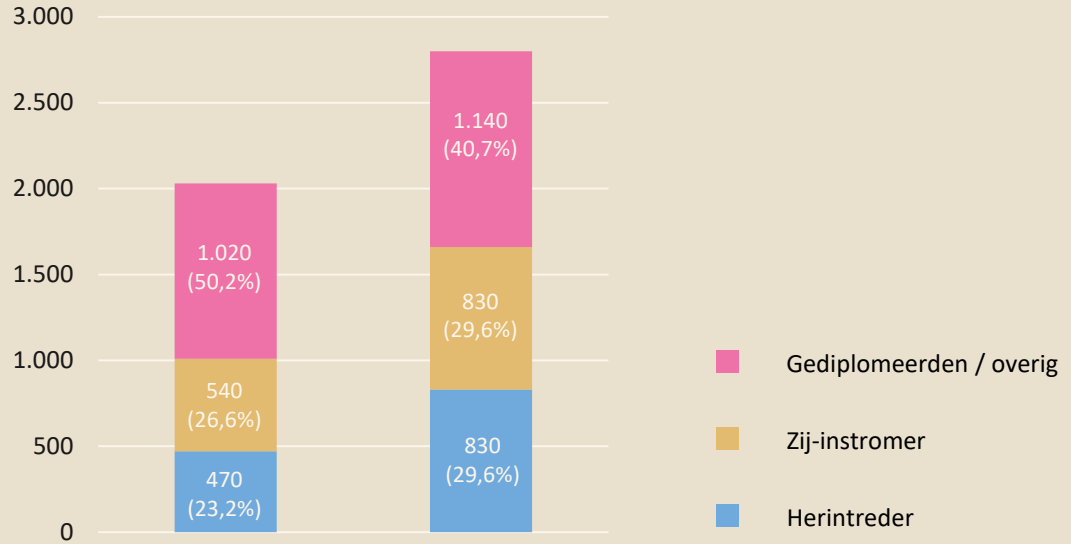


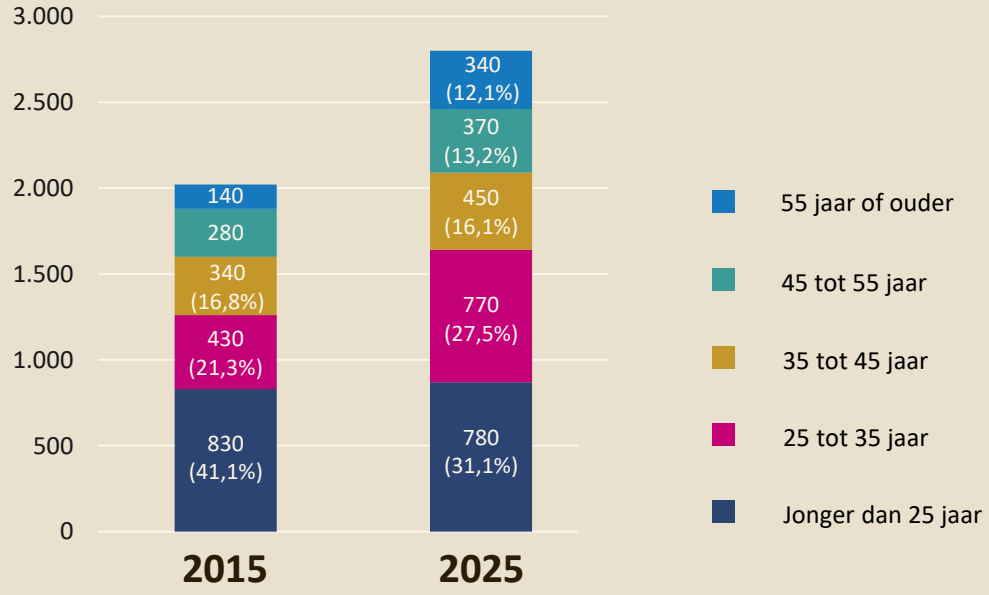


BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

Overige zorg en welzijn



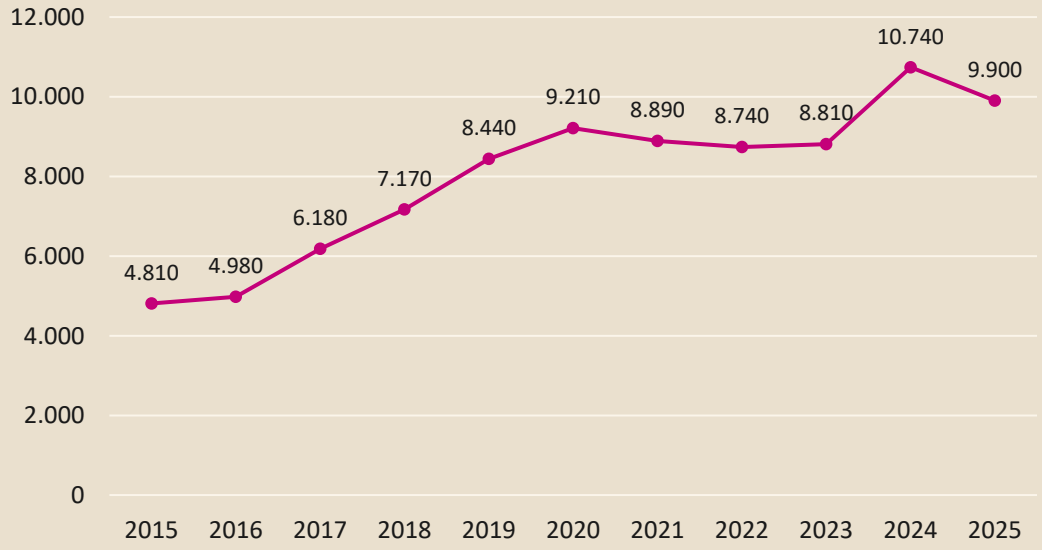


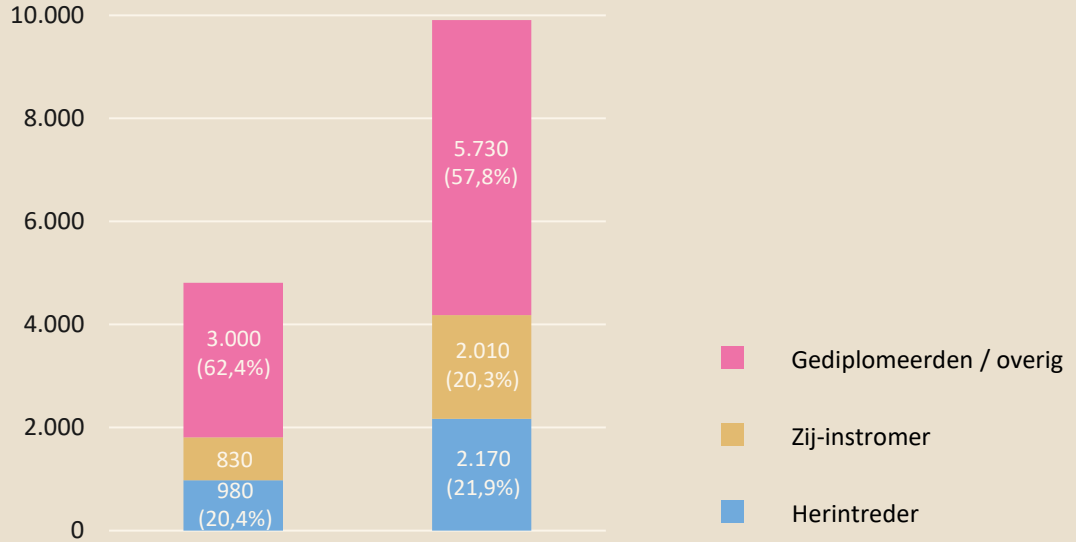


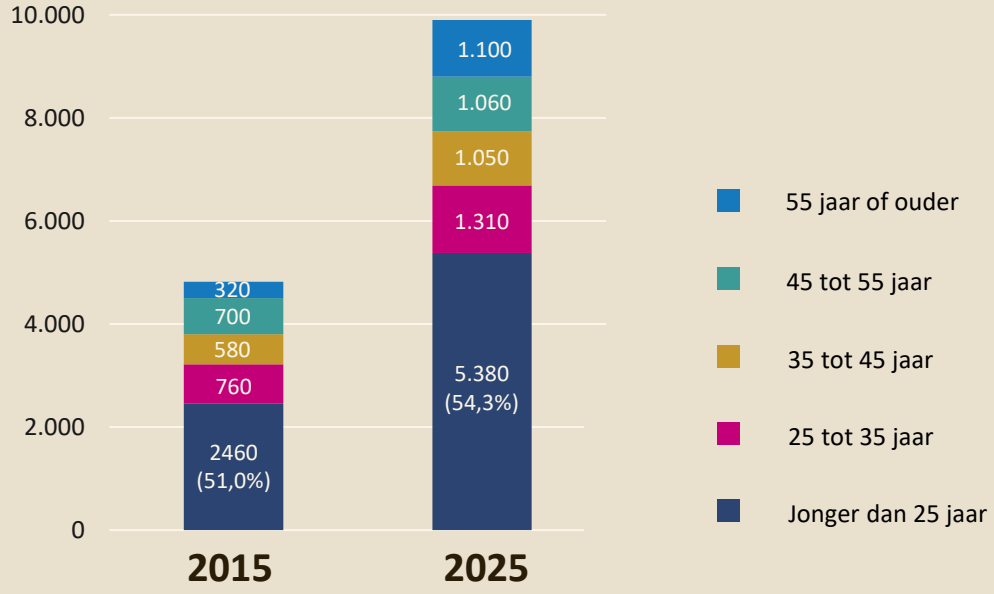
BRON: AZW/CBS 1e kwartaal



Verpleging, verzorging en thuiszorg



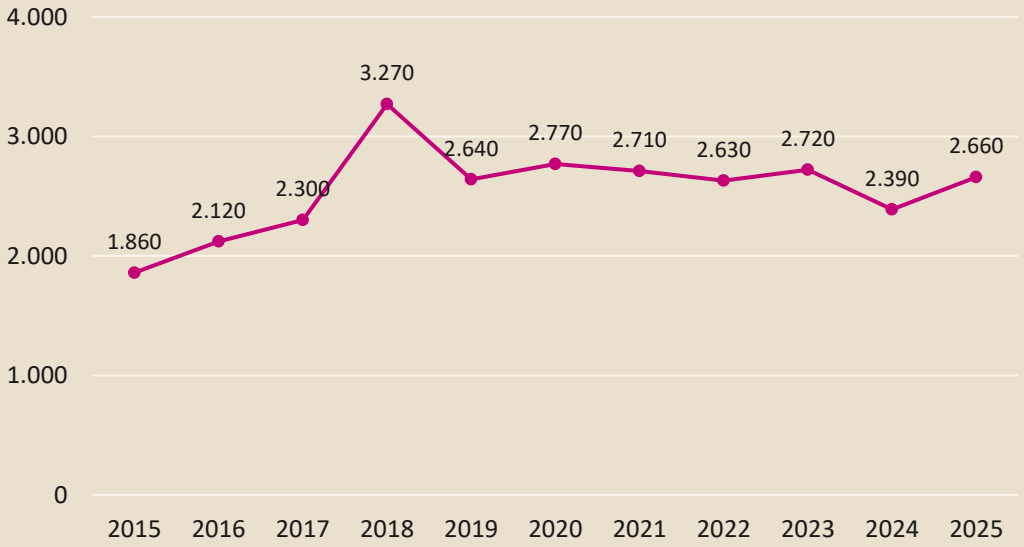


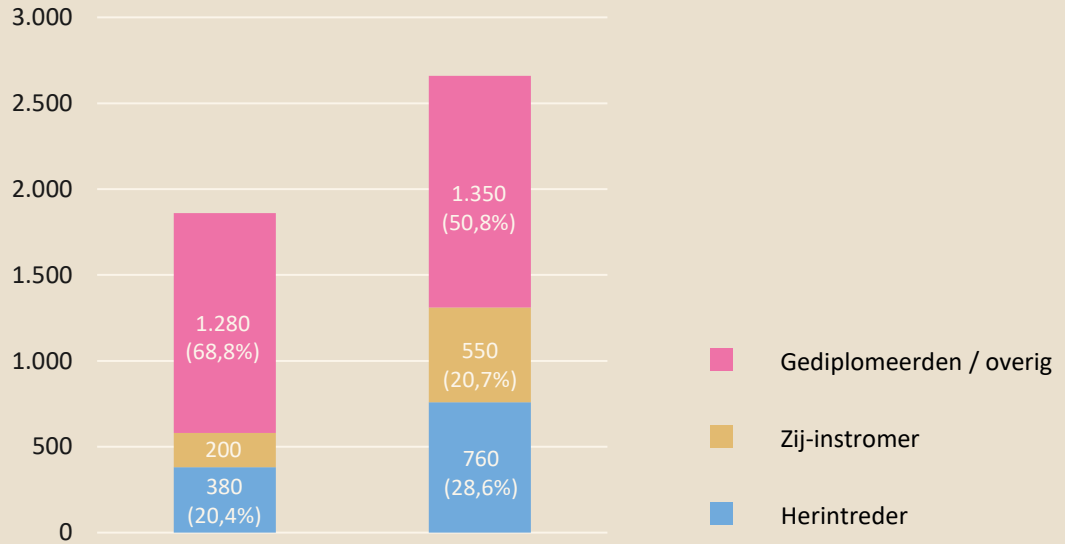


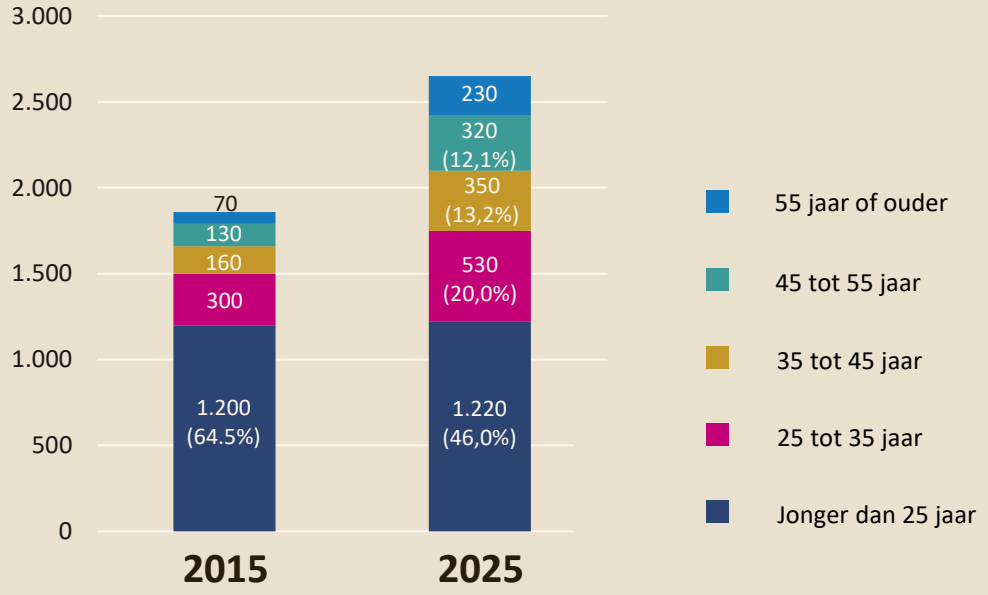
BRON: AZW/CBS 1e kwartaal



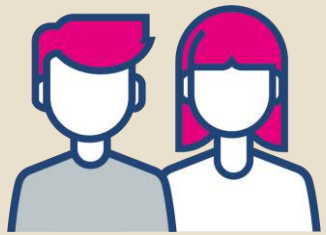
Gehandicaptenzorg



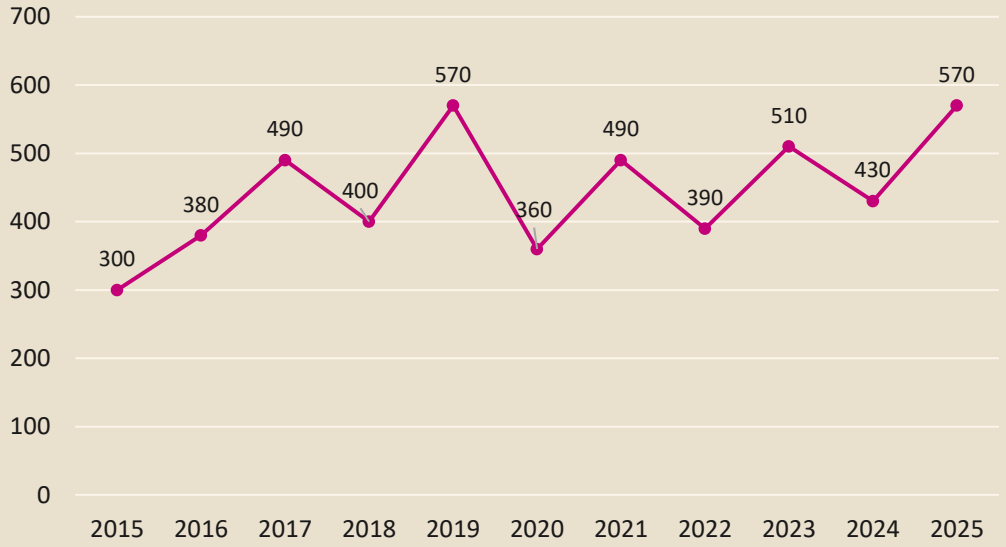


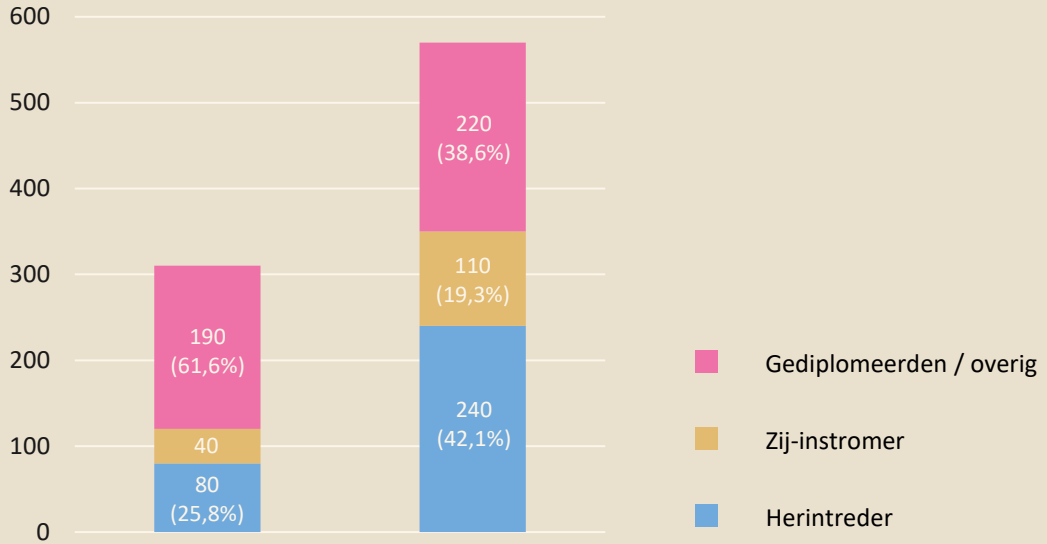


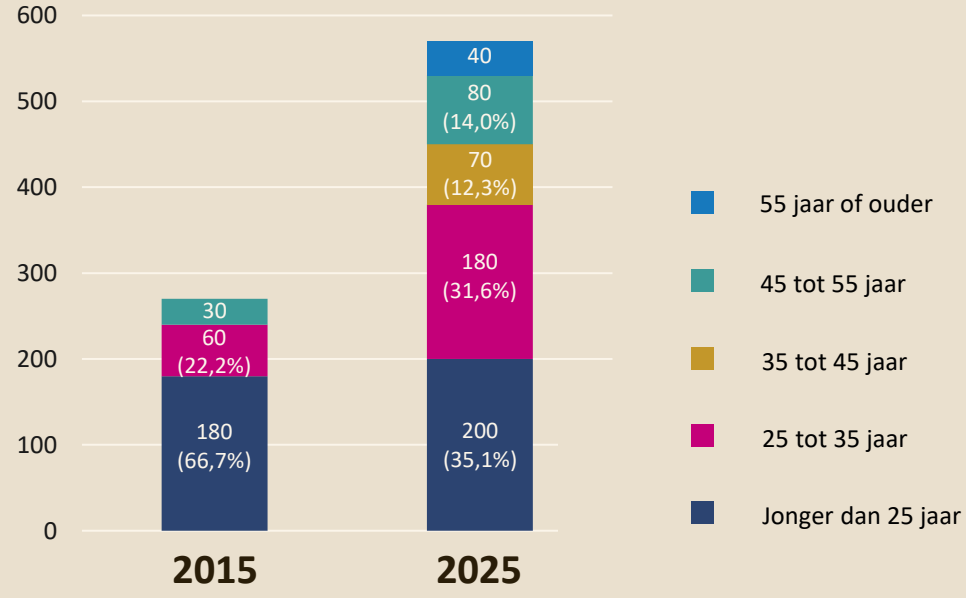
BRON: AZW/CBS 1e kwartaal



Jeugdzorg



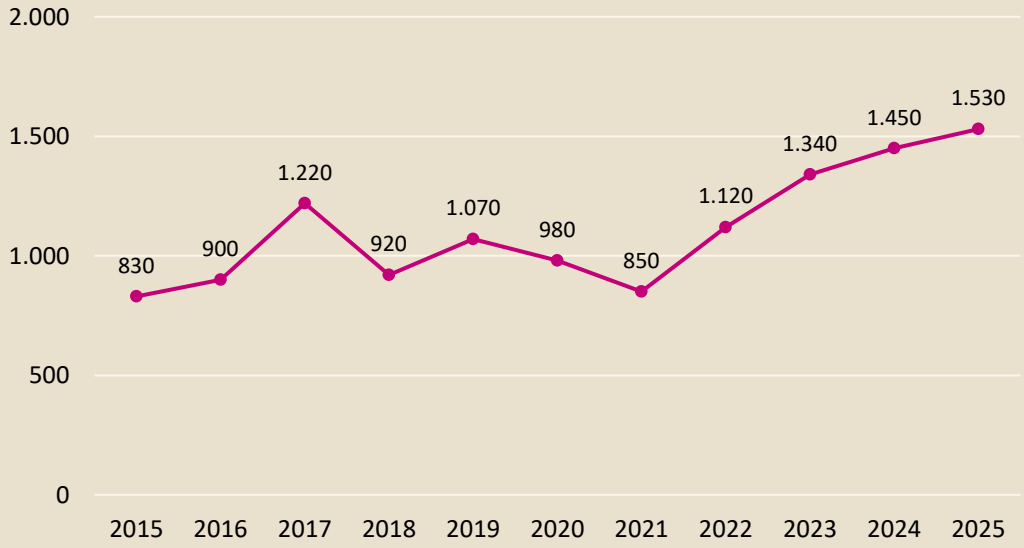


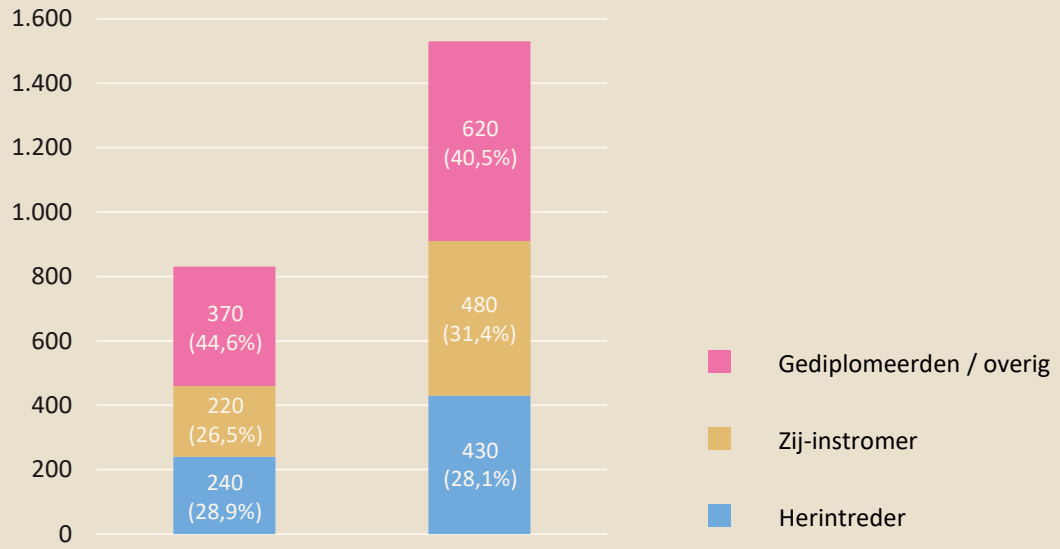


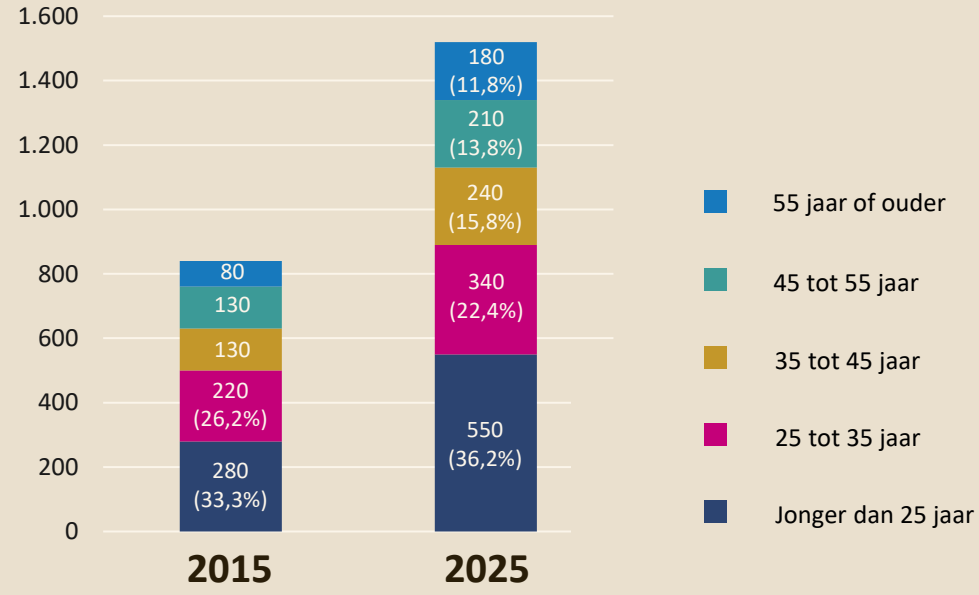
BRON: AZW/CBS 1e kwartaal



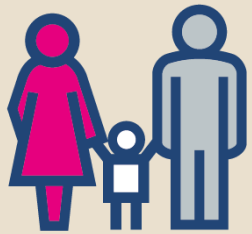
Sociaal werk



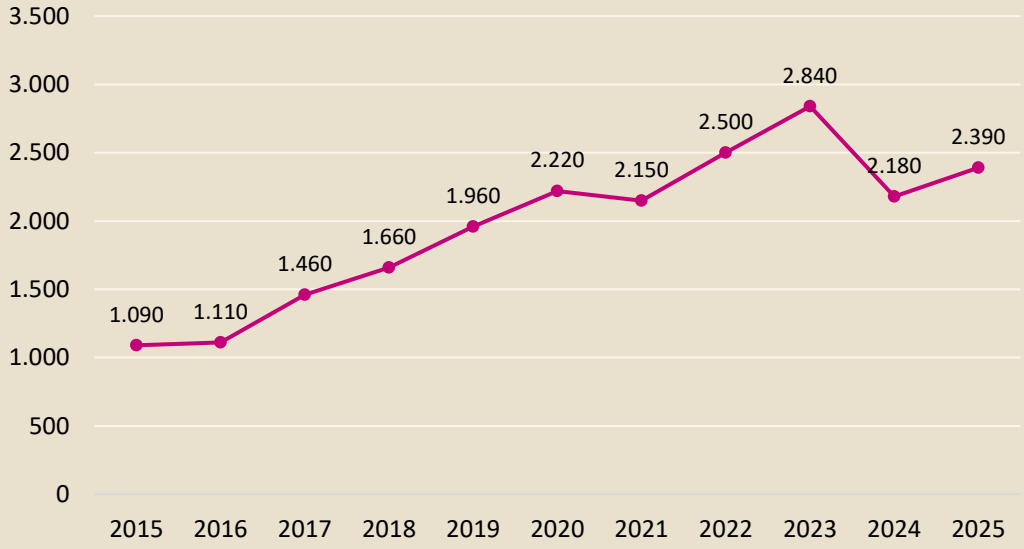


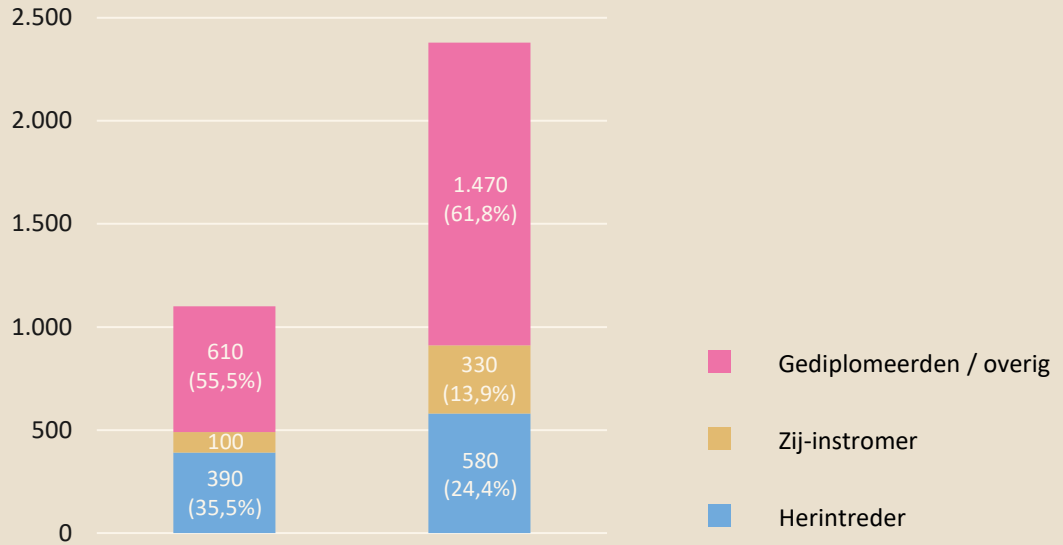


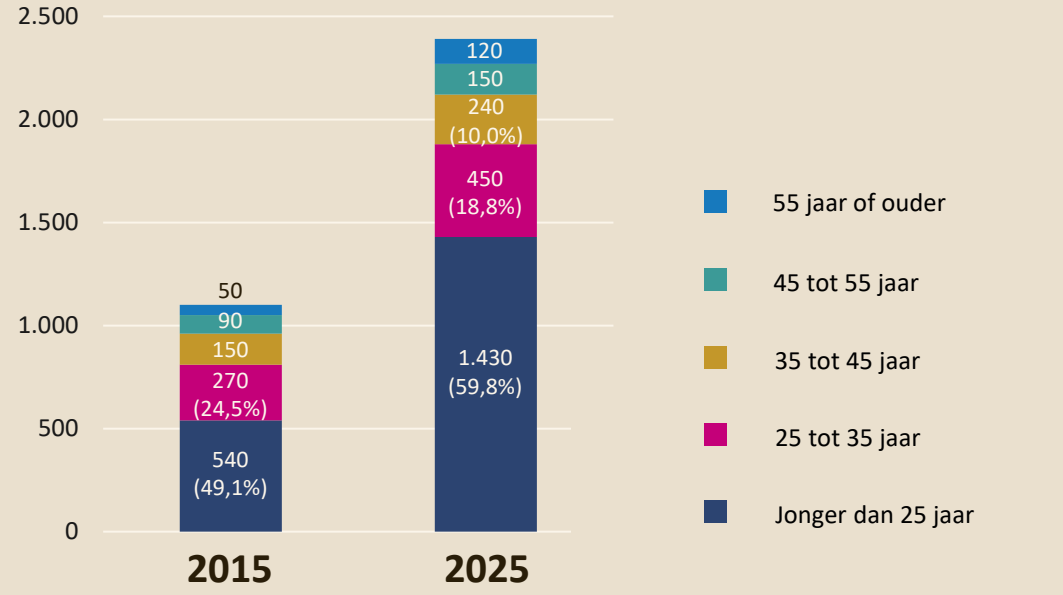
BRON: AZW/CBS 1e kwartaal



Kinderopvang







BRON: AZW/CBS 1e kwartaal

Samenvatting

- De externe instroom in zorg en welzijn nam tussen 2015 en 2025 toe van 14.940 tot 24.550 nieuwe medewerkers.

Instroomcategorieën
- Het aantal nieuwe medewerkers nam in alle instroomcategorieën *(gediplomeerden / overig, herintreders, zij-instromers)* toe tussen 2015 en 2025.
- Het aantal zij-instromers nam het meest toe, met een procentuele toename van 85%.
- Zowel in 2015 als in 2025 bestond meer dan de helft van de nieuwe medewerkers in de sector uit gediplomeerden / overige instromers.

Leeftijdscategorieën
- Het aantal nieuwe medewerkers nam in alle leeftijdscategorieën toe tussen 2015 en 2025.
- Het aantal nieuwe medewerkers van 55 jaar of ouder nam het meest toe, met een procentuele toename van 148%.
- Zowel in 2015 als in 2025 was bijna de helft van de nieuwe medewerkers in de sector jonger dan 25 jaar.

Branches
- Het aantal nieuwe medewerkers nam in alle branches toe tussen 2015 en 2025, behalve in de ziekenhuizen.
- In de verpleging, verzorging en thuiszorg en kinderopvang verdubbelde het aantal nieuwe medewerkers tussen 2015 en 2025.
- Zowel in 2015 als in 2025 startten de meeste nieuwe medewerkers in de verpleging, verzorging en thuiszorg.
- In 2025 startte 40,3% van de nieuwe medewerkers in de sector in de verpleging, verzorging en thuiszorg. In 2015 was dit 32,3%.
- Het aandeel medewerkers dat startte in de ziekenhuizen is afgenomen van 16,7% in 2015 tot 10,1% in 2025.



verder met werken in zorg en welzijn

Transvorm
Spoorlaan 171 04
5038 CB Tilburg

T 088 144 40 00
E info@transvorm.org

December 2025