

Meer uren werken? Feiten voor het gesprek

Weet jij of medewerkers meer uren willen gaan werken? Contractuitbreiding is één van de meest succesvolle manieren om het personeelstekort te verkleinen. In deze praatplaat weerleggen we acht misverstanden over meer uren werken. Gebruik de feiten om het gesprek aan te gaan en samen nieuwe mogelijkheden te verkennen.

**8 misverstanden
weerlegd. Bekijk
de feiten!**



Grotere contracten? Daar hoor ik mijn medewerkers nooit over

Jij weet waarschijnlijk al dat grotere contracten een oplossing kunnen zijn voor de personeelstekorten. Bij medewerkers ligt dat anders: slechts 20% hoort binnen de organisatie regelmatig iets over contractuitbreiding. Er is dus nog een wereld te winnen.

Tip: gebruik verschillende kanalen (teamgesprek, jaargesprek, posters, intranet) om de juiste informatie te delen. Maak gebruik van de kracht van herhaling. En zorg dat je boodschap zichtbaar is op de werkvloer.

Mijn medewerkers willen geen urenuitbreiding

Niet alle medewerkers staan open voor contractuitbreiding. Maar weet je dat ruim 10% van alle medewerkers in zorg en welzijn per direct meer uren wil gaan werken? En ruim 16,2% van de medewerkers in de periode 2021-2023 meer is gaan werken?

Ga in gesprek met je medewerkers en stel een open vraag: wat heb jij nodig om meer uren te werken? Of maak gebruik van dit handige **gespreksformat**.



Meer uren werken loont niet

Slechts 31% van de zorg-medewerkers gelooft dat een groter contract voor hen financieel aantrekkelijk is. Onderzoek laat zien dat bijna alle medewerkers erop vooruitgaan als ze meer uren gaan werken. Ook bouwen ze meer pensioen op.



Help je medewerkers hier meer zicht op te krijgen door samen de **WerkUrenBerekenaar** in te vullen.

Meer uren aanbieden past niet in onze roosters

Het is een misverstand dat anders roosteren technisch of praktisch gezien niet haalbaar is. In werkelijkheid is het een organisatievraagstuk. Praktijkvoorbeelden laten zien dat slimme roosters - met minder opkomstmomenten, langere diensten en meer inspraak van medewerkers - het juist makkelijker maken om grotere contracten aan te bieden. Kijk hier voor meer **roostertips**.



Meer uren werken betekent meer verzuim

Nee. Er wordt vaak gedacht dat meer uren werken leidt tot overbelasting en verzuim. Uit onderzoek blijkt dat medewerkers met grotere contracten juist minder verzuimen. In de deeltijdklasse 40-60% is het verzuim het hoogst, daarna daalt het verzuim.

Hoe meer contracturen, hoe lager het verzuim, met het laagste verzuim bij fulltime werkenden.

Er is geen draagvlak voor grotere contracten in mijn organisatie

Misschien ben jij al overtuigd dat grotere contracten van belang zijn voor de organisatie en medewerkers. Maar hoe zit het met collega's? Je wilt voorkomen dat medewerkers die meer willen werken, ten onrechte horen dat dit niet mogelijk is.

Tijd om van grotere contracten een prioriteit te maken en draagvlak te creëren. Zet het onderwerp op de agenda, zorg voor een overtuigend verhaal, geef structureel aandacht aan het thema, en deel succesverhalen die laten zien dat



grotere contracten wel mogelijk zijn. Gebruik **deze tips** om collega's enthousiast te maken.

Ik weet niet of ik mijn medewerker meer uren kan aanbieden

Ga na welke ruimte er in de organisatie is om een groter contract aan te bieden. Mag je tijdelijk boven de formatieruimte uitgaan? Welke mogelijkheden zijn er om maatwerk te bieden?

Er is geen formatieruimte binnen mijn team

Kijk ook naar mogelijkheden buiten je team. Soms zijn er in andere teams of afdelingen wel opties voor urenitbreiding. Bespreek met HR welke mogelijkheden er zijn.

Zo pakken collega's het aan

Lees de ervaringsverhalen:



< **Teamleider Diana over langere diensten in de intramurale zorg**



< **Locatiemanager Jacobien ging het gesprek aan**



< **Planner Esther werkt mee aan middag-routes in de wijkzorg**



< **Meer verhalen en tips? Kijk op Zorg voor uren**

