



Overzichtskaart 2026

Informatie over de basisaansluiting en kennisdomeinen

Samen met bijna driehonderd aangesloten werkgevers in zorg en welzijn in Noord-Brabant werkt Transvorm aan een toekomstbestendige zorg en welzijn. Dat doen we als kennisbrenger, verbinder en aanjager van vernieuwing. Transvorm stimuleert aangesloten organisaties om over de grenzen van de eigen organisatie heen te kijken en in samenwerking de vraag naar zorg en welzijn te beantwoorden.

Verskillende mogelijkheden

In de Transvorm Overzichtskaart 2026 laten we zien wat je als aangesloten organisatie kunt verwachten, om samen de toekomst van werk vorm te geven. Je maakt in ieder geval gebruik van de basisaansluiting. Daarnaast kun je ervoor kiezen om deel te nemen aan vier kennisdomeinen.

Meer weten?

Het liefst hebben we persoonlijk contact. Daarom werken onze strategisch adviseurs ieder in een regio: West-, Midden-, Noordoost- en Zuidoost-Brabant. Ze kennen hun regio goed en zijn het eerste aanspreekpunt.

Neem contact op met de strategisch adviseur voor jouw regio:

> transvorm.org/aansluiten-bij-transvorm

**verder
met werken
in zorg en
welzijn**



Basisaansluiting

De basisaansluiting biedt actuele en toekomstgerichte (arbeidsmarkt)informatie. Met die kennis werk je datagedreven, zowel binnen je organisatie als regionaal in strategische en thematische netwerken. Een veelzijdig programma van workshops en andere bijeenkomsten houdt je op de hoogte van wat er speelt. Gezamenlijke imagocampagnes en programma's voor opleiden en ontwikkelen brengen de sector verder.



Basisaansluiting

Strategisch arbeidsmarktonderzoek en onderwijsbeleid

- Het online dashboard *Arbeidsmarkt in Beeld* met actuele data over ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt brengt je strategie en beleid verder.
> **transvorm.arbeidsmarktinbeeld.nl**.
- Strategisch onderzoek naar de arbeidsmarkt en het onderwijs van zorg en welzijn; rapportages, verdiepende publicaties en duiding van trends en ontwikkelingen houden je up to date.
- Publicaties, zoals *Transvorm Nieuws* en *Transvorm themapublicaties*.



Basisaansluiting

Regionale samenwerking

- Verbind je in regionale strategische en thematische netwerken, bijvoorbeeld voor de *afstemming van arbeidsmarkt en onderwijs* in de regio.
- De strategisch adviseurs en Team Leren en werken bieden *ondersteuning op strategisch, tactisch en operationeel niveau*.
- Frequente bijeenkomsten, zoals *Transvorm Actueel*, over belangrijke thema's en ontwikkelingen die (de arbeidsmarkt van) zorg en welzijn raken.
- Met het programma *Zorg voor uren* stimuleer je het verhogen van de deeltijdfactor.



Basisaansluiting

Imago en campagnes

- Projecten en campagnes, zoals *Ontdekdezorg*. Zoals we dat in Brabant doen en *Kom Zorgen Dan*, motiveren (zij-)instromers, herintreders en jongeren om te kiezen voor zorg en welzijn.
- *Ontdekdezorg Contactpunt* helpt potentiële instromers en professionals die willen overstappen binnen de sector. Het biedt met gesprekken en regionale activiteiten informatie over werken en leren in zorg en welzijn.
- Vertegenwoordiging van de sector op (*onderwijs*) beurzen, informatiebijeenkomsten en evenementen.



Basisaansluiting

- Er is extra aandacht voor het *behoud van jonge zorgmedewerkers*. Verken wat jij kunt doen om jonge zorgmedewerkers succesvol te laten starten in de sector en laat je informeren over recente onderzoeken naar dit thema.
- De expositie *Toekomstbanen: zorg en welzijn in 2040* maakt het toekomstig werken in zorg en welzijn zichtbaar en invoelbaar.



Basisaansluiting

Opleiden en ontwikkelen

- Deelname aan de subsidie voor strategisch opleiden in zorg en welzijn, met als doel het versterken van de instroom en doorstroom én het versterken van de kennis en vaardigheden voor (toekomstgericht) werken in de sector.
- *Health Innovation School - Implementation* biedt inspiratie, kennis en een netwerk bij het implementeren en opschalen van sociale, technologische en systeeminnovatie.
> hisimplementation.nl.



Werving

Met websites en activiteiten vergroot je bij medewerkers, zij-instromers, herintreders, jongeren, vrijwilligers en vakantiewerkers de zichtbaarheid van je organisatie en de sector. Verbreed ook de kennis in je organisatie met nieuwe manieren van werving en de instrumenten die daarbij horen.



Werving

Websites

- Plaats onbeperkt *vacatures* op > **BrabantZorg.Net**.
- Geïnteresseerden in leren en werken in zorg en welzijn maken een *geïnformeerde keuze* op > **OntdekdezorgBrabant.nl**.
- Publiceer je *kennismakingsactiviteiten* op beide websites.



0

1

2

3

4

Werving

Activiteiten en netwerken

- *Ontdekde zorg Contactpunt* organiseert Meet & Greet, waar bezoekers in gesprek gaan met potentiële werkgevers.
- Ontwikkel een duurzaam wervingsbeleid met workshops en inspiratie over arbeidsmarktcommunicatie, innovatieve werving en het gebruik van AI.
- Bij het instroomnetwerk in jouw regio deel je kennis en kansen en organiseer je samen activiteiten om het imago en de instroom in de sector te versterken.



0

1

2

3

4

Loopbaan

Met de inzet van loopbaaninstrumenten en -activiteiten ondersteun je je medewerkers bij hun loopbaan. Neem deel aan netwerken en projecten voor regionale loopbaanondersteuning.



Loopbaan

Instrumenten

- *Transvorm Loopbaan Portal*: een platform voor (loopbaan)ontwikkeling van individuele medewerkers en teams en voor regionale loopbaanondersteuning.
- *Transvorm Talent Center*: een assessmentprogramma voor ontwikkeling en selectie.
- *Toolbox Onboarding*: instrumenten, tips en trucs voor het eerste jaar dat een nieuwe collega in dienst is.
- *Landelijk uitstroomonderzoek*: inzicht in redenen en bestemming van vertrekkend personeel.



Loopbaan

Activiteiten en netwerken

- Workshops, inspiratiesessies en (online) netwerken op het gebied van loopbaan, mobiliteit, werkgeluk en on/offboarding.
- Doe kennis op en stimuleer zelfregie in (loopbaan) ontwikkeling en regionale loopbaanondersteuning in netwerkbijeenkomsten en bij activiteiten.



Toekomstgericht werken

Richt je op duurzame, structurele oplossingen met een cultuur van verandering en innovatiekracht: individueel, in teams en binnen je organisatie. Door te vernieuwen en te investeren in ontwikkeling bied je de personele uitdagingen écht het hoofd en ben je voorbereid op de toekomst.



Toekomstgericht werken

Activiteiten en kennis

- Masterclasses en leergangen op het gebied van strategisch HRM en HRD, talentmanagement, leiderschap, gespreksvaardigheden en modern belonen.
- Workshops op het gebied van veranderkracht, anders werken, transitie en werkplekleren.
- Inspiratie rondom samenzorg en het verbinden van formele en informele zorg.
- Themadag vakmanschap (incl. bevoegd /bekwaam en bekwaam is inzetbaar) en opleiden.
- Activiteiten en publicaties om datagedreven werken en AI te ontdekken en toe te passen. En laat je bijpraten over recente onderzoeksresultaten.



Duurzame inzetbaarheid

Vergroot de duurzame inzetbaarheid van je medewerkers en creëer een cultuur die dat mogelijk maakt. Ontwikkel een integrale aanpak om professionals en je organisatie samen gezond en met plezier te laten werken. Stimuleer zelfleiderschap en de eigen regie van medewerkers, en leer hoe je leidinggevenden een begeleidende en coachende rol ontwikkelen.



Duurzame inzetbaarheid

Instrumenten

- Met de kennissites over vitaliteit en gezond & zeker werken heb je voor iedere situatie kennis en tips in huis.
- Pas *Werk als Waarde* toe. Met deze methodiek breng je persoonlijke en betekenisvolle werkwaarden in kaart en vergroot je de duurzame inzetbaarheid en het welbevinden van je medewerkers.
- Kennis over de combinatie van werk en mantelzorg helpt jou en je medewerkers om de balans te vinden, o.a. via de website
> mantelzorgzorgenwelzijn.nl.



Duurzame inzetbaarheid

Activiteiten en netwerken

- Doe inspiratie en kennis op over *duurzame inzetbaarheid en werkgeluk*: een mix van werkvermogen, vitaliteit én employability. Met oog voor innovaties, zoals de toepassing van AI in verzuimbeleid.
- Leer over het breder inzetbaar en wendbaar maken van medewerkers.
- Volg de masterclass *Modern werkgeverschap*, over maatwerkafspraken die bijdragen aan teamresultaten én het werkgeluk van medewerkers.



Duurzame inzetbaarheid

- Neem deel aan het programma *Veilig werken* over psychosociale veiligheid.
- Ontmoet collega's en deel kennis in de (online) netwerken *Veilig en gezond werken* en *Casemanagers Verzuim en schadelastbeheersing*.



Transvorm Tarievenkaart

		KENNISDOMEIN 1	KENNISDOMEIN 2	KENNISDOMEIN 3	KENNISDOMEIN 4	
Aantal fte's aangesloten organisatie	Basis- aansluiting	Werving*	Loopbaan	Toekomst- gericht werken	Duurzame inzetbaarheid	Bij afname basisaansluiting en alle kennis- domeinen
0 - 25	€ 120	€ 340	€ 180	€ 180	€ 55	€ 715
25 - 50	€ 180	€ 935	€ 230	€ 230	€ 120	€ 1.425
50 - 100	€ 350	€ 1.740	€ 695	€ 695	€ 350	€ 3.480
100 - 200	€ 580	€ 2.915	€ 1.165	€ 1.165	€ 580	€ 5.825
200 - 400	€ 875	€ 4.355	€ 1.745	€ 1.745	€ 875	€ 8.720
400 - 600	€ 1.045	€ 5.175	€ 2.095	€ 2.095	€ 1.045	€ 10.410
600 - 800	€ 1.275	€ 6.420	€ 2.550	€ 2.550	€ 1.275	€ 12.795
800 - 1200	€ 1.645	€ 8.180	€ 3.235	€ 3.235	€ 1.645	€ 16.295
1200 - 2000	€ 2.045	€ 10.175	€ 4.090	€ 4.090	€ 2.045	€ 20.400
> 2000	€ 2.500	€ 12.500	€ 5.000	€ 5.000	€ 2.500	€ 25.000

*Kennisdomein 1 is deels BTW-belast

De bovenstaande tarieven zijn op jaarbasis, dus niet per kalenderjaar.

verder
met werken
in zorg en
welzijn

Transvorm

Spoorlaan 171 04
5038 CB Tilburg

T 088 144 40 00
E info@transvorm.org

