

Bo Voorbeeld



Inleiding

De wereld om ons heen, ook de arbeidsmarkt, is constant in beweging. Niemand weet exact hoe het werkveld er over 5 of 15 jaar voor staat. Daarom is het belangrijk om een goed beeld te hebben van je persoonlijke gereedschap in je werk: je talenten.

Talenten zijn die persoonlijkheidskenmerken die een verschil kunnen maken. Het zijn positieve eigenschappen die er met elkaar voor zorgen dat jij je werk op een unieke manier uitvoert. Door je talenten te kennen en er gebruik van te maken, kun je meer uit je werk halen dan je tot nog toe gewend was. Maar het betekent ook dat je zelf keuzes kunt maken en de regie in handen kunt nemen. Bijvoorbeeld door je toe te leggen op activiteiten waar je aanleg voor hebt, of door bepaalde nieuwe rollen of taken op je te nemen. Je talenten zorgen ervoor, dat jij meebeweegt met veranderende eisen in je werk en je loopbaan.

In dit rapport beschrijven we de talenten die het meest op jou van toepassing zijn. Je kunt niet ieder talent even goed ontwikkeld hebben. Dat hoeft ook niet. Juist doordat mensen verschillen in hun talenten krijg je diversiteit op de werkvloer en dat zorgt voor goed werkende teams en organisaties. Jouw drie best ontwikkelde talenten behandelen we uitgebreid. Ook geven we aan hoe je het meest effectief om kunt gaan met eigenschappen die minder goed bij je lijken te passen.

De basis van je talenten wordt gevormd door de Big Five. Dit zijn vijf brede persoonlijkheidskenmerken, waarmee iemands persoonlijkheid bijna volledig beschreven kan worden. Omdat we je zo'n compleet mogelijk beeld willen geven, starten we voordat we ingaan op je talenten, met een beschrijving van jouw persoonlijkheid op basis van de Big Five. Hieronder geven we vast jouw top 3 talenten.

De normgroep die gebruikt is om jouw scores mee te vergelijken is: **Selectiekandidaten**.

Talenten top 3



Ruimdenkend

Staat open voor andere ideeën, is onbevooroordeeld



Leergierig

Is nieuwsgierig en actiegericht

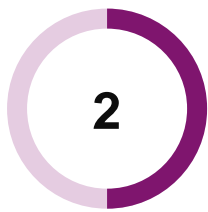


Vindingrijk

Is vernieuwingsgericht en veerkrachtig

Big Five

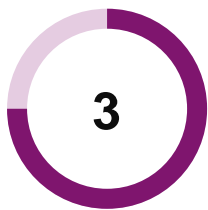
De Big Five bestaat uit vijf basiseigenschappen: extravert, vriendelijk, zorgvuldig, stabiel en innovatief. Het zijn eigenschappen die echt bij iemand horen en niet snel zullen veranderen. Dat wil niet zeggen dat mensen niet kunnen veranderen, maar als dergelijke eigenschappen veranderen, dan gaat dat maar heel geleidelijk.



WAT
GERESERVEERD

Extravert

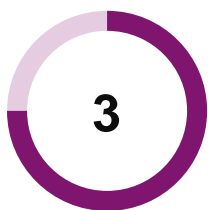
Extravert zegt iets over het gemak en de openheid waarmee je contact maakt met anderen. Uit de vragenlijst komt naar voren dat jij er eerder voor kiest om op de achtergrond te blijven dan de aandacht op jezelf te richten in een groep. Je voert niet snel het woord, maar in discussies zul je je steentje bijdragen als je vindt dat het belangrijk is. Het kan even duren voor jij je gedachten en gevoelens met iemand deelt. In het gezelschap van mensen met wie jij een goede band hebt laat je gemakkelijker wat van jezelf zien en ben je spraakzamer.



OP ANDEREN
GERICHT

Vriendelijk

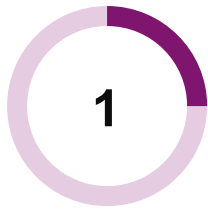
Vriendelijke mensen denken en voelen mee in de gedachten en ervaringen van anderen. Op grond van de vragenlijst valt te verwachten dat jij prettig in de omgang bent. Je bent aardig, hulpvaardig en hebt begrip voor de mening en beweegredenen van anderen. Je reageert tactvol wanneer er om jouw mening wordt gevraagd; je zult proberen om mensen niet te kwetsen in hun gevoelens. Wanneer je betrokken raakt bij een conflict, zul je rekening houden met de gevoelens of wensen van anderen.



VRIJ
NAUWGEZET

Zorgvuldig

Zorgvuldig zijn heeft te maken met nauwkeurig werken en aandacht hebben voor details. Op grond van je antwoorden op de vragenlijst wordt verwacht dat jij graag netjes en zorgvuldig werkt. Bij opdrachten die nauwkeurig moeten worden uitgevoerd maak je weinig fouten. Ook ben je grondig, je controleert of alles klopt en je niets hebt overgeslagen. Je werkt methodisch en vindt regels en procedures handig. Doordat je op details let, merk je het meteen als iets fout loopt.



GEVOELIG

Stabiel

Stabiliteit zegt iets over de manier waarop je omgaat met gevoelens en spanningen. Op grond van je antwoorden wordt verwacht dat jij je emoties snel laat zien en een open boek voor anderen bent. Je analyseert achteraf wat er beter had gekund en staat daar bij stil. Sfeer en de omstandigheden kunnen invloed hebben op jouw stemming en de mate waarin jij kalm blijft. Tijdsdruk maakt je soms nerveus en tegenslagen stemmen je wel eens minder vrolijk. Relativeren vind je wel eens lastig, maar als je er de tijd en ruimte voor neemt, lukt je dat meestal wel.



VERNIEUWEND

Innovatief

Innovatief heeft te maken met openstaan voor nieuwe ervaringen en zelf nieuwe dingen bedenken. Op grond van je antwoorden op de vragenlijst wordt verwacht dat je heel graag nieuwe en vernieuwende dingen doet. Je denkt veel na over hoe iets anders of beter kan en hebt creatieve en originele ideeën. Je weet veel verschillende oplossingen te verzinnen, ook oplossingen waar anderen niet snel op zouden komen. Jij wilt je ideeën in de praktijk brengen en je eigen kansen creëren. Je improviseert graag.

Jouw talenten

Je staat in je kracht als je in werksituaties gebruik weet te maken van je talent(en). Hierdoor kun je voor anderen van betekenis zijn, omdat je iets unieks toevoegt en doet waar je goed in bent. Hieronder wordt aangegeven in welke situaties jouw top 3 van talenten het meest tot zijn recht komt.

Talenten top 3

Hieronder worden de drie talenten gegeven die bij jou als hoogste naar voren komen. Voor ieder talent geven we aan:

1. Wat houdt het talent precies in?
2. Welke taken en activiteiten passen bij jouw talent en waar komt je talent het best tot zijn recht?
3. Hoe kun je nog beter gebruik maken van je talent?



Ruimdenkend

Jouw ruimdenkendheid is een talent van je. Je bent nieuwsgierig naar de ideeën en opvattingen van anderen. Je probeert deze te begrijpen en toont daarin een open houding. Jij vindt niet gauw iets raar, onrealistisch of onhaalbaar. Ook ben jij iemand die graag over zaken nadenkt en discussieert en niet bang is om in zo'n discussie zaken eens van een andere kant te bekijken en je opvattingen bij te stellen. Je hebt een brede belangstelling, waardoor je veel weet over veel verschillende onderwerpen. Je bekijkt zaken graag van alle kanten, ook vanuit een voor anderen verrassende invalshoek, waardoor jij tot nieuwe inzichten komt.

Hoe komt dit talent het best tot zijn recht?

Dat je ruimdenkend bent draagt bij aan je sociale kracht en je denkkraft. Een open, creatieve omgeving met veel vrijheid voor het individu sluit goed aan bij jouw talent. Je zult je talent goed kunnen gebruiken wanneer er gevraagd wordt met nieuwe ideeën, een visie of oplossingen te komen en wanneer er geïmproviseerd kan worden. Jouw unieke bijdrage zal erin liggen dat jij open staat voor veel verschillende inzichten en ideeën, deze goed benut en deze gebruikt om tot oplossingen te komen. Waarschijnlijk heb je in je werk graag contact met anderen. Denk bijvoorbeeld aan dienstverlenende, commerciële en adviserende beroepen.

Hoe kun je optimaal gebruik maken van jouw talent?

Jouw ruimdenkendheid kan anderen helpen zich open te stellen voor zaken waar ze zelf nooit aan zouden denken of minder voor open staan. Het is goed je ervan bewust te zijn dat jouw ideeën door anderen ook als controversieel of minder bruikbaar kunnen worden gezien. Realiseer je dat en neem de rust en de tijd om anderen ervan te overtuigen dat ze misschien meer voor de hand liggen dan het in eerste instantie lijkt.



Leergierig

Jouw leergierigheid is een talent van je. Je leert graag iets nieuws en breidt graag je kennis uit.

Dit doe je vanuit de behoefte je doelen te bereiken en daarbij een goed resultaat neer te zetten. Je beschikt over een onderzoekende instelling en wilt een vraagstuk grondig verkennen. Je kijkt vanuit verschillende invalshoeken naar situaties, waardoor dingen opvallen die anderen niet zo snel zien. Jij zoekt steeds naar uitbreiding van je kennis en wilt dat je kennis up to date is. Je maakt graag de vertaalslag van theorie naar praktijk en je wilt graag je kennis benutten en delen met anderen.

Hoe komt dit talent het best tot zijn recht?

Jouw leergierigheid komt vooral tot uiting in je denkkraft en slagkracht. Je bent een kritische denker, die nooit zijn of haar doel uit het oog verliest. Je zult je het meest op je plek voelen in organisaties waar kennis een belangrijke rol speelt en je de ruimte krijgt om je kennis steeds te versterken. Je wilt je graag profileren als expert; jij zorgt dat je alles weet wat nodig is om die rol te vervullen. Je benut je talent optimaal wanneer je je kennis kunt toepassen. Denk aan het maken of ontwikkelen van producten met een specialistisch karakter, of het delen van je kennis, zoals adviseren of trainen op jouw expertisegebied.

Hoe kun je optimaal gebruik maken van jouw talent?

In teamverband komt jouw leergierigheid het beste tot z'n recht als je je expertise met anderen deelt, bijvoorbeeld door het geven van advies. Sommige mensen zijn geneigd om advies te interpreteren als bemoeizucht. Timing en tact, oftewel het juiste moment en de manier waarop je advies geeft, zullen daarbij helpen. Kies een rustig moment en leg de nadruk op wat het anderen oplevert om het anders aan te pakken.



Vindingrijk

Jouw vindingrijkheid is een talent van je. Je bent sterk gericht op vernieuwing, verandering en verbetering. Je beoordeelt wat er beter kan en bedenkt daar originele oplossingen voor. Daarbij laat je je niet onder druk zetten door hectiek of van je stuk brengen door de mening van anderen; je blijft rustig en vertrouwt op je eigen inzichten. Ook als er grote belangen mee gemoeid zijn, slaag je erin rustig en kritisch te blijven oordelen. Je kijkt graag vanuit meerdere invalshoeken naar zaken, waardoor je creatieve ideeën opdoet en nieuwe toepassingsmogelijkheden ziet voor je ideeën.

Hoe komt dit talent het best tot zijn recht?


Jouw vindingrijkheid komt als talent vooral tot uiting in je denkkraft; je gebruikt graag je cognitieve vermogens. Je zult je vooral thuis voelen in een omgeving waarin verandering, verbetering en innovatie centraal staan, dit zal je het meest inspireren en uitdagen. Waarschijnlijk houd je ervan om nieuwe producten of diensten te ontwerpen of te ontwikkelen.

Hoe kun je optimaal gebruik maken van jouw talent?


Jouw vindingrijkheid zal door anderen gewaardeerd worden; ze weten dat jij degene bent waar ze moeten zijn voor slimme oplossingen. Maar heel vindingrijk en origineel zijn kan een keerzijde hebben; sommige mensen keuren af wat ze niet kennen of niet begrijpen. Omdat jij zeker van je zaak bent en je ook creatief kunt zijn met je argumenten, zal het je vaak dan toch lukken om instemming te krijgen voor jouw plannen en ideeën.


Overzicht van alle talenten


We onderscheiden 20 talenten. We hebben op basis van je score van alle talenten in kaart gebracht hoe goed ze naar verwachting bij je passen. Hieronder zie je ze in aflopende volgorde; de bovenste zullen dus waarschijnlijk het best bij jouw persoonlijkheid aansluiten.



Ruimdenkend Staat open voor andere ideeën, is onbevooroordeeld



Leergierig Is nieuwsgierig en actiegericht



Vindingrijk Is vernieuwingsgericht en veerkrachtig



Inspirerend Stimuleert anderen, zorgt voor verandering


Geïnteresseerd Toont interesse in anderen, leeft zich in



Koersvast Bepaalt richting en is volhardend


Betrokken Zet zich in voor een ander, is loyaal


Toegewijd Is gewetensvol en gedisciplineerd


Verbindend Is gericht op anderen en meevoelend



Tactvol Is diplomatiek en attent


Sympathiek Is levendig en prettig in de omgang


Gedreven Is enthousiast en krachtig



Relatiegericht Is soepel en behendig in het contact


Moedig Heeft durf en vertrouwt op eigen kunnen



Georganiseerd Zet lijnen uit en volgt ze, werkt precies


Tolerant Is verdraagzaam en meegaand


Energiek Is voortvarend en positief


Gefocust Is geconcentreerd en aandachtig


Wilskrachtig Is een doorzetter en heeft impact


Evenwichtig Is stressbestendig en in balans

Niet alles kan een talent van je zijn

Voorheen werd bij ontwikkelen de meeste aandacht besteed aan de zwakke plekken. Tegenwoordig staat je talent steeds meer centraal. Toch is het goed om ook te kijken naar eigenschappen die je minder bezit. Dit zijn waarschijnlijk geen talenten van je. Geen probleem, je kunt immers niet overal goed in zijn.

Vraag je af of het ontbreken van (één van de) hieronder genoemde eigenschappen je belemmert in je functioneren. Zo niet, dan lijkt er weinig aan de hand. Als ze je wel belemmeren dan kun je twee dingen doen; proberen te verstevigen of er een 'vangnet' voor regelen.

Je talenten verstevigen

Eigenschappen zijn niet altijd gemakkelijk te veranderen. Maar dat een eigenschap lastig te veranderen is, wil niet zeggen dat er niets mogelijk is. Natuurlijk zijn er manieren om jezelf nieuw gedrag aan te leren en kun je bijvoorbeeld verschillende trainingen of cursussen volgen die je daarbij helpen. Het kan de moeite waard zijn je daarin te verdiepen. Bekijk ook onderstaande ontwikkeltips die passen bij jouw minder sterke punten.

Evenwichtig

Vind je jezelf minder evenwichtig, dan is dit moeilijk te ontwikkelen. Loop je hierbij vaak tegen je grenzen aan dan zou je kunnen kijken naar werkzaamheden die minder hectisch of stressvol zijn. Iets anders wat je kunt doen, is jezelf aanwennen niet direct te reageren als zich iets voordoet. Door eerst de tijd te nemen om situaties te overdenken, zal je deze beter in perspectief kunnen zien. Ook kan het helpen hierover met anderen te praten; dat helpt vaak te relativieren.

Wilskrachtig

Wanneer je vindt dat wilskracht geen sterke kant van je is, kan dat te maken hebben met een lager zelfvertrouwen. In dat geval twijfel je veel, zie je beren op de weg en wil je geen fouten maken waardoor je geen beslissing durft te nemen. Als het om het versterken van zelfvertrouwen gaat, is ontwikkeling niet heel gemakkelijk, maar je kunt wel leren anders met situaties om te gaan en er anders naar te kijken. Onderzoek en bespreek belemmerende gedachten en ideeën en ga na wat je nodig hebt om met meer zelfvertrouwen beslissingen te nemen. Probeer bij moeilijke beslissingen ook te relativieren: 'op dit moment is dit de beste keuze die ik kan maken met wat ik nu weet en kan overzien' of 'fouten en vergissingen zijn menselijk'.

Een vangnet creëren

Een andere mogelijkheid is het regelen van een 'vangnet'. Het is goed om je zwakke punten te (er)kennen en er een oplossing voor te vinden, om zo eventuele negatieve effecten van het zwakke punt te vermijden. Dit kun je doen door de samenwerking te zoeken met een collega of medewerker die juist over dit talent beschikt. Maak gebruik van elkaars sterke eigenschappen en houd hier rekening mee bij het uitvoeren en verdelen van de taken.

Tot besluit

Denk eens kritisch na of de scores zoals die in dit rapport zijn weergegeven, overeen komen met jouw eigen ideeën over jouw basiseigenschappen en je talenten. Het kan je helpen om ook eens te vragen aan anderen hoe ze jou zien en of ze jou in de testresultaten herkennen. Dit kan nieuwe inzichten opleveren, omdat je zo te weten komt hoe jij overkomt op anderen.

Wanneer je je verder wilt verdiepen in je testuitslag, kunnen de volgende vragen je hierbij helpen:

- Herken je jezelf in de beschrijving van de eigenschappen?
- Wat komt overeen met hoe je jezelf ziet? Wat is er anders?
- Herken je jezelf in de beschreven talenten?
- Wanneer en hoe maak je gebruik van deze talenten?
- Zou je je talenten nog op een andere manier kunnen inzetten?
- Is er een talent dat je zou willen verstevigen? Hoe wil je dat aanpakken?