

Uitgangspunten Sectorale RAAT Zuidoost ‘Samen aan de slag’!

Definitieve versie d.d. 27-06-2023

Ambitie/visie

De zorg- & welzijnsregio Zuidoost-Brabant is dé regio waar mensen graag komen om te werken, waar ze tevreden zijn met hun werk, zich kunnen ontwikkelen binnen de sector, gewaardeerd en gelukkig zijn en met trots zeggen: Ik Zorg.

Uitgangspunten netwerkstructuur BAZ en HAZ

1. BAZ en HAZ opereren naast elkaar; er is geen sprake van een hiërarchische lijn. We doen het samen en vullen elkaar aan!
2. BAZ vormt de strategische ‘paraplu’, platform voor het bepalen van de strategische koers, d.m.v. kennis delen, uitwisseling en afstemming. Gericht op: doen we de juiste dingen, moeten we bepaalde thema’s stimuleren/aanjagen.
3. HAZ pakt haar rol gericht op o.a. het bijsturen van of het ontwikkelen van nieuwe initiatieven en geeft hiermee pro actieve input voor keuzes t.a.v. de strategische koers. Is in the lead gericht op de verdere uitwerking en concretisering.
4. Dit steeds denkend vanuit de ontwikkellijnen: samen slimmer aantrekken, samen slimmer ontwikkelen en samen slimmer organiseren
5. Deelnemers BAZ en HAZ:
 - a. het voorzitterschap wordt door één van BAZ/HAZ leden ingevuld, dit voor een periode van zo’n 2 jaar, waarbij er tijdig gezocht wordt naar de opvolger zodat een warme overdracht plaats kan vinden.
 - b. i.p. kan elke organisatie deelnemen; er geldt geen maximum. We hanteren een open netwerk met open verbindingen. Wél wordt een actieve en structurele deelname verwacht inclusief het “halen en brengen principe”, dit om continuïteit en daadkracht te waarborgen. Tevens is er zowel aandacht voor een goede verdeling qua branches als verdeling binnen de (sub)regio.
 - c. vertegenwoordigen samen de totale sector met haar verschillende branches. Er is géén sprake van een officieel mandaat van deelnemers namens een branche. Wel wordt verwacht dat leden op de hoogte zijn wat er speelt binnen hun branche en dat ze de achterban actief informeren.
 - d. om de inhoud en doelstellingen van elk overleg te bewaken, is het uitgangspunt bij afwezigheid van BAZ of HAZ leden dat zij niet afgevaardigd worden door een collega. Vooraf input leveren kan via een collega BAZ/HAZ lid; middels het verslag wordt een ieder op de hoogte gehouden. Bij langdurige afwezigheid (bv i.v.m. sabbatical/ziekte) kan in overleg met de voorzitter anders worden besloten.
6. Transvorm ondersteunt en faciliteert deze regionale samenwerking. Heeft een verbindende rol in de regio en tevens een signalerende functie qua aansluiting van organisaties. Is tevens actieve gesprekspartner en de linking pin richting VWS en andere landelijke partijen.
7. Projecten/activiteiten/initiatieven worden opgepakt en uitgewerkt middels een ‘coalition of the willing’. Het thema bepaalt wie aan tafel willen/moeten zitten. Dit kan soms ook iemand van buiten dit netwerk (bv zorgkantoor, gemeente) zijn.
8. Uitgangspunt is steeds om de samenwerking zo simpel en zo licht als mogelijk te organiseren. Waar het kan wordt er geen juridische structuur opgetuigd.
9. We willen toewerken naar de ‘vrijblijvendheid voorbij’: niet bedoeld vanuit focus op verplichting maar op de wil en motivatie om écht in actie te komen, om concrete resultaten te bereiken welke aansluiten bij onze gezamenlijke ambitie.

10. Er is een groot algemeen belang. Tegelijkertijd respecteren we en bieden we ruimte dat belangen verschillend kunnen zijn.

Communicatie

Uitdaging en belangrijk aandachtspunt is iedereen betrokken te houden, dus niet enkel informatie binnen een project of 'coalition of the willing' te houden. Het regelmatig informeren over lopende zaken/ voortgang ook richting niet direct betrokken organisaties krijgt haar aandacht. Hier ligt een rol voor Transvorm, maar zeker ook een actieve houding van alle betrokken organisaties.

Diverse communicatiemomenten en –middelen worden hiervoor ingezet. Zie als basis de webpagina waar steeds alles rondom de samenwerking in Zuidoost wordt gepubliceerd:

<https://www.transvorm.org/samenwerken/regio-zuidoost>

Er is specifieke aandacht voor het inwerken/bijpraten van nieuwe leden BAZ en HAZ. Dit gebeurt door de voorzitter BAZ of HAZ en de strategisch adviseur van Transvorm, zowel bij aanvang als ook na een klein jaar d.m.v. een evaluatie gesprek.

Eerdere ervaring heeft geleerd dat er een aanjaagrol/ eigenaarschap per thema/ project nodig is, ook t.b.v. goede communicatie en vertegenwoordiging in BAZ/HAZ. Dit zal (opnieuw) vormgegeven worden.