

transvorm jaarverslag 2023

verder
met werken
in zorg en
welzijn



Transvorm is het samenwerkingsverband van werkgevers in de sector zorg en welzijn in Noord-Brabant. Binnen Transvorm werken driehonderd aangesloten werkgevers samen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt die inspeelt op de toenemende zorgbehoefte, veranderende zorgvraag en oplopende personeelstekorten.



Transvorm brengt kennis. We zijn actief in het ontwikkelen, verzamelen en delen van kennis op organisatie- en op sectorniveau.



Transvorm verbindt. We brengen organisaties samen in krachtige netwerken rondom doelgroepen, doelen en thema's. We faciliteren sectorbrede samenwerking en onderling leren. We vormen een stimulerende schakel met landelijke en regionale partijen.



Transvorm stimuleert. We signaleren, agenderen en stimuleren nieuwe ontwikkelingen en veranderkracht, zodat organisaties in zorg en welzijn zelf en samen vooruitkomen met de uitdagingen op het gebied van de arbeidsmarkt. Daarnaast blijven wij aandacht geven aan instroom, behoud en innovatie.

Inhoud

Voorwoord	4
Samenwerken in de regio	5
Sectorale en Brabantbrede samenwerkingen	5
Regio Noordoost-Brabant	7
Regio Zuidoost-Brabant	8
Regio Midden-Brabant	9
Regio West-Brabant	10
De arbeidsmarkt in cijfers	11
Jaaroverzicht	13
Landelijke akkoorden en de regionale arbeidsmarkt	16
Activiteiten	17
Organisatie	18



Voorwoord



Koen de Hond
Directeur-bestuurder Transvorm

Werken in zorg en welzijn verandert. We gaan naar een toekomst waarin zorg- en welzijnsorganisaties op regionaal niveau slim (net-) werken om passende zorg, welzijn en welbevinden mogelijk te blijven maken voor iedereen die het nodig heeft. Met zorg op de juiste plek, door de juiste professional maar juist ook samen met de patiënt of cliënt en zijn of haar netwerk. De verschuiving van ‘zorgen voor’ naar ‘zorgen dat’ en ‘zorgen met’ kan op steeds meer begrip rekenen. En deze verschuiving dient in de praktijk te worden gebracht. Via transformatie en regionale samenwerking.

Dit is een uitdaging waar Transvorm graag haar steentje aan bijdraagt.

Sinds de tweede helft van 2023 kan de verbinding tussen formele en informele zorg en welzijn – en wat dit betekent voor de professional – rekenen op een versterkte aandacht vanuit Transvorm. Daarnaast hebben we vorig jaar ingezet op nieuwe vormen van regionaal werkgeverschap en veranderkracht. Het Actieprogramma Behoud Zorgprofessionals en de landelijk bekroonde Health Innovation School- Implementation (HIS-I) zijn hier mooie voorbeelden van.

In 2024 zetten we dit prachtige werk voort – samen met onze aangesloten organisaties en in goede afstemming met alle stakeholders die staan voor de maatschappelijke opgave van een toekomstbestendige zorg en welzijn. In dit publieksjaarverslag blikken we terug op een aantal hoogtepunten uit 2023. En kijken we vast wat vooruit naar alles dat in 2024 komen gaat om het werk van de toekomst in de sector goed vorm te geven.

Samenwerken in de regio

Samen met aangesloten organisaties werkt Transvorm aan toekomstgerichte initiatieven in de regio. Nu de zorg steeds complexer wordt, wordt samenwerken nog belangrijker. Naast samenwerking in de regio nemen we deel aan sectorale en Brabantbrede initiatieven.

Door slim samen te werken en kennis te delen bereiken we meer en verbeteren we de toegankelijkheid, kwaliteit en betaalbaarheid van zorg en welzijn. En kunnen we innovaties beter implementeren of opschalen.

Sectorale en Brabantbrede samenwerkingen

Actieprogramma Behoud Zorgprofessionals

Vijfentwintig zorgorganisaties en het voltallige (beroeps)onderwijs in Noord-Brabant sloegen in 2021 de handen ineen om zorgprofessionals te behouden voor de sector. Op basis van onderzoek werden acties bepaald en gingen de deelnemers in leerteams aan de slag. We monitorde de personele ontwikkelingen bij deelnemende organisaties via in- en uitstroomdata. Zo kregen de organisaties een steeds beter beeld van de omvang en redenen van vertrek. Dat leverde mooie resultaten en verrassende inzichten op. De nieuwe werkwijzen en programma's zijn medio 2023 geborgd in de regio. In de inspiratiegids De kracht van verbinding deelden we de opbrengsten als afronding van het actieprogramma. Hiermee kan de kennis die is opgedaan ook door anderen in de sector worden gebruikt.

> Meer informatie:

[Inspiratiegids De kracht van verbinding](#)



Health Innovation School – Implementation 2.0 (HIS-I)

Het programma HIS-I biedt kennis, expertise, succesvolle voorbeelden en praktische handvatten voor het implementeren en opschalen van sociale- en technologische innovaties. Vijftig deelnemers uit Noord-Brabant en Limburg hebben in juni 2023 de tweede editie van HIS-I afgerond. Naast zorgorganisaties, namen ditmaal ook kennis- en onderwijsinstellingen deel. Gedurende acht maanden gingen deelnemers aan de slag met een eigen implementatievraagstuk. Daarmee heeft HIS-I aantoonbaar bijgedragen aan een groter innovatief vermogen van de deelnemende organisaties.

> Meer informatie:

[Health Innovation School - Implementation](#)



Onderwijs en (wetenschappelijk) onderzoek

Transvorm werkte dit jaar weer met diverse Brabantse onderwijsinstellingen en onderzoekscentra samen. Deze samenwerkingen richten zich niet alleen op het opleiden en bijscholen van zorgprofessionals, maar ook op het vormgeven van het onderwijs van de toekomst en het faciliteren van gedegen arbeidsmarktonderzoek.

Als partner van het lectoraat 'Continue professionele ontwikkeling van verpleegkundigen' werkten we samen met Fontys Hogescholen, Avans Hogescholen, het Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis en BKV aan de vraag hoe het werken in Zorg Innovatie Centra bijdraagt aan de continue professionele ontwikkeling van verpleegkundigen en wat dit oplevert in termen van bevlogenheid, werkplezier en behoud.

Daarnaast werken we samen met de Academische Werkplaats Arbeid en Gezondheid van Tranzo/Tilburg University aan de toepassing van het 'Werk als Waarde-model'. Gericht op het duurzaam inzetbaar houden van mensen. Hierdoor verkleint de kans op uitval en verloop. In 2023 publiceerden we voor alle aangesloten organisaties het Werk als Waarde-werkboek.

> Meer informatie:

[Werk als Waarde-werkboek](#)

In 2024 zetten we de samenwerking met onderwijs en onderzoek voort en zijn naast de bovenstaande voorbeelden betrokken bij onder meer het Centre of Expertise Health (Fontys Hogescholen) en het Centre of Expertise Perspectief in Gezondheid (Avans Hogeschool). Daarnaast is Transvorm partner bij het RIF MIEC Zorgtechnologie – een samenwerking met alle Brabantse mbo's.



Regio Noordoost-Brabant

In 2023 concentreerde de samenwerking zich in Noordoost-Brabant rondom 2 grote regionale projecten: de regionale loopbaanondersteuning Blink! en de arbeidsmarktcampagne 'Ontdekde zorg. Zoals wij dat in Brabant doen'.

Het initiatief voor de arbeidscampagne werd in Noordoost-Brabant genomen en het project werd al snel uitgebreid naar de rest van Brabant. Deze projecten laten de meerwaarde zien van samenwerking over de grenzen van de eigen organisatie heen.

> Meer informatie:

[Samenwerken in Noordoost-Brabant](#)
Strategisch adviseur Nienke Raaijmakers



Uitgelicht

Blink!

Met regionale loopbaanondersteuning willen we voorkomen dat medewerkers de sector verlaten vanwege een gebrek aan loopbaanmogelijkheden.

In 2023 startte het project Blink!. We lanceerden een website en presenteerden een toolkit. Met Blink! nodigen we medewerkers van de deelnemende organisaties uit om werk te maken van plezierig en gezond werken op de juiste plek. Naast workshops, loopbaantesten of coaching worden medewerkers aangemoedigd om in gesprek te gaan met hun leidinggevende of om mee te kijken bij andere zorg- en welzijnsorganisaties om zo de arbeidsmogelijkheden binnen de regio te ontdekken.

> Meer informatie:

[Regionale loopbaanondersteuning Blink!](#)

[Campagnewebsite Blink!](#)



"Meer dan ooit hebben we elkaar nodig om de transitie binnen de zorg vorm te geven. Daar waar we winst kunnen behalen door iets samen te organiseren, moeten we die kans aangrijpen. Zo organiseren we met Transvorm gezamenlijk loopbaanondersteuning (Blink!). En intensiverden we de samenwerking tussen het bestuurlijk netwerk en HR-netwerk. Als bestuurder sluit ik als linking pin aan bij het HR-netwerk. Mijns inziens zijn de leden van het HR-netwerk beter in samenwerken, sneller kennis delen en pragmatischer denken. Het is een voorrecht dat ik mag deelnemen aan dit Transvormnetwerk. Ons doel moet zijn om de arbeidsmarkt als een regionale opgave te zien. We moeten iedere potentiële collega omarmen en behouden."

Peggy van der Koelen

Bestuurder Vughterstede



Regio Zuidoost-Brabant

In Zuidoost-Brabant zijn achttien zorg- en welzijnsorganisaties en vijf belangrijkste stakeholders verenigd in de Sectorale RAAT (Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten) Zuidoost. Hun ambitie is om Zuidoost-Brabant een zorg- en welzijnsregio te laten zijn waar mensen graag komen werken, tevreden zijn met hun werk, zich kunnen ontwikkelen, gewaardeerd worden en gelukkig zijn.

In 2023 werkte de Sectorale RAAT Zuidoost verder om voorbij de grenzen van de eigen organisatie te opereren. Die samenwerking zag er zo uit:

- Samenwerking is zo simpel mogelijk georganiseerd, op basis van *coalition of the willing*;
- Maar waar noodzakelijk ook soms 'de vrijblijvendheid voorbij';
- Open netwerk met open verbindingen;
- Halen én brengen.

> Meer informatie:

[Samenwerken in Zuidoost-Brabant](#)
[Strategisch adviseur Monique Kuipers](#)



Uitgelicht

Ontdek je Talenten

Zes zorgorganisaties en twee opleidingen in Zuidoost-Brabant ontwikkelden in 2023 de website 'Ontdek je talenten'. De site – met een Talentenpaspoort – helpt deelnemende organisaties om skillbased te werven, de competenties van kandidaten te toetsen en om vanuit daar een verbinding met het nieuwe leren te maken. De zorgorganisaties van het eerste uur stelden in 2023 dertien profielen op voor functies waarvoor veel mensen nodig zijn. Potentiële medewerkers worden gewezen op de website die hen helpt te ontdekken welke (andere) baan in zorg en welzijn het beste bij hen past.

> Meer informatie:

[Skillbased werven en opleiden](#)



"Regio Zuidoost heeft te maken met een grote economische groei, we noemen het de schaa sprong. Dit geeft spanning op sociale infrastructuur, het welbevinden en de zorg. Het zijn uitdagingen die we met verschillende initiatieven aangaan. Bijvoorbeeld zorgen we met het talentenpaspoort dat zorg- en welzijnsmedewerkers goed kunnen doorstromen en voor de sector behouden worden. We hebben het coöperatief FAIR opgericht waarin we het zzp-bemiddelingsbureau konden starten. Transvorm helpt om nieuwe dingen op gang te brengen en ons te voorzien van kennis en inzichten, ook uit andere regio's. Strategisch adviseur Monique Kuipers maakt dit nog sterker met de bestuurlijke ondersteuning. Het grote netwerk op het gebied van arbeidsmarkt is heel waardevol."

Eppie Fokkema

Bestuurder Zorggroep Archipel



Regio Midden-Brabant

Regio Midden-Brabant zette in 2023 in op thema's als behoud en betrokkenheid van medewerkers, onderwijsvernieuwing in zorg en welzijn en op sociale en technologische innovatie. Met de HR-managers in het sectorbrede HR-platform spraken we het afgelopen jaar over de (on)zin van generatiebeleid en de kansen voor individueel maatwerk. Er startte een vernieuwd sectorbreed opleidersoverleg voor het uitwisselen van kennis en het aanjagen van (innovatieve) acties op onderwijs-thema's.

> Meer informatie:

[Samenwerken in Midden-Brabant](#)

[Strategisch adviseur Suzanne van den Borne](#)



Uitgelicht

Zorgacademie

Transvorm is partner en programmamanager van de Zorgacademie Midden-Brabant. De Zorgacademie werkt aan samenhangende thema's: een leven lang ontwikkelen, behoud en betrokkenheid en onderwijsvernieuwing.

In 2023 maakte alweer de derde lichterling zij-instromers kennis met werken in zorg en welzijn via het regionale kennismakingsprogramma. Daarnaast ontwikkelde de Zorgacademie de campagne loopbaankruispunt.nl, die medewerkers inzicht geeft in de verschillende loopbaanmogelijkheden. En deelden we experimenten over de belemmeringen op roostering en plannen van diensten die meer uren werken in de weg staan.

> Meer informatie:

[Zorgacademie Midden-Brabant](#)

[Loopbaankruispunt.nl](#)



"Het arbeidsmarkt vraagstuk raakt ons allemaal. Snel handelen en executiekracht zijn sleutelcompetenties geworden voor bestuurders. Het gaat niet meer alleen om het arbeidsmarkt vraagstuk doorgronden, verkennen en begrijpen. Er moet bestuurlijk met lef gehandeld worden. En ja, dat is soms eng en ongemakkelijk, maar noodzakelijk om ons vandaag klaar te maken voor de crisis van morgen. Transvorm is zoveel meer dan kennisdelen, verbinden en stimuleren. Zij etaleert op het gebied van kartrekken, inspireren en de randen verkennen van wat mogelijk is. Transvorm begrijpt de urgentie van het nu handelen. Iets wat ons bestuurlijk enorm bemoedigt, versterkt en verrijkt."

Chantal Beks

Bestuurder De Wever



Regio West-Brabant

West-Brabant onderzoekt samen met regio Midden-Brabant hoe we meer grip kunnen krijgen op de inzet van zzp'ers in zorg en welzijn. In 2023 startte daarom project B!NC (Be Incorporated). B!NC bestaat uit een aantal onderdelen: gezamenlijk inhuur van zelfstandige zorgprofessionals, regie en stakeholdermanagement, ontwikkeling van regionaal modern werkgeverschap en het werken aan een gezamenlijke regionale 'voorkeur' voor werken in de zorg.

Juni was een feestelijke maand voor regio West-Brabant. We sloten alweer de tweede editie van HIS-I af. En we vierden het eenjarig bestaan van ZOHRA. Dit programma kreeg in 2023 concreet vorm in samenwerking met onderwijsinstellingen en zorgorganisaties uit West-Brabant.

> Meer informatie:

[Be Incorporated \(B!NC\)](#)

[Samenwerken in West-Brabant](#)

[Strategisch adviseur Sanne Schoolmeesters](#)



Uitgelicht

ZOHRA

De reguliere processen voor samenwerking en onderwijsvernieuwing leverden niet de doorbraak op die we zochten. Daarom startte in 2022 het project ZOHRA (Zorg Onderwijs Herontwerp: Radicaal Anders). ZOHRA streeft naar bloei en balans in de zorg voor morgen; met dat doel herontwerpen we samen met experts en stakeholders, zoals organisaties in zorg en welzijn en onderwijsinstellingen, het zorgonderwijs.

Begin 2024 starten 4 teams van ieder 5 studenten met de nieuwe ZOHRA-methode.

> Meer informatie:

[ZOHRA](#)



"De huidige maatschappelijke ontwikkelingen vragen niet om verandering, maar om transformatie. De verbindende rol van Transvorm in West-Brabant in de onderlinge samenwerking, transparantie en het onderlinge vertrouwen is erg belangrijk. De regionale actuele arbeidsmarktinformatie helpt bij de implementatie van innovaties. En dankzij HIS-I gaan steeds meer organisaties concreet aan de slag om toekomstbestendiger te worden door het implementeren of opschalen van innovatieve concepten. Alleen door domeinoverstijgend slim samen te werken en kennis te delen met elkaar zijn we in staat te transformeren."

Wendy van Liere

Bestuurder Home Instead Thuiservice West-Brabant

De arbeidsmarkt zorg en welzijn in cijfers

Met actuele arbeidsmarktinformatie levert Transvorm een bijdrage aan een goed functionerende arbeidsmarkt in de sector zorg en welzijn in Noord-Brabant. Wat de uitdagingen en kansen zijn publiceren we door het jaar heen op Arbeidsmarkt in Beeld. Dit deden we ook in 2023.

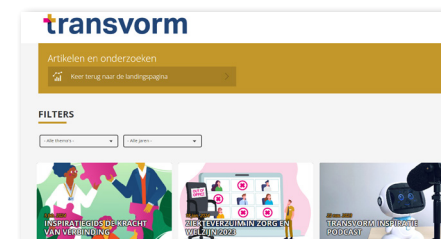


> **Meer informatie:**
[Arbeidsmarkt in Beeld 2023](#)

Arbeidsmarktdashboard

In 2023 verschenen de volgende publicaties op Arbeidsmarkt in Beeld:

- Arbeidsmarktprognoses voor Noord-Brabant tot 2032
- Anders kijken: skillsgericht werven, ontwikkelen en behouden
- Uitstroomonderzoek 2022



> **Meer informatie:**
[Publicaties 2023](#)

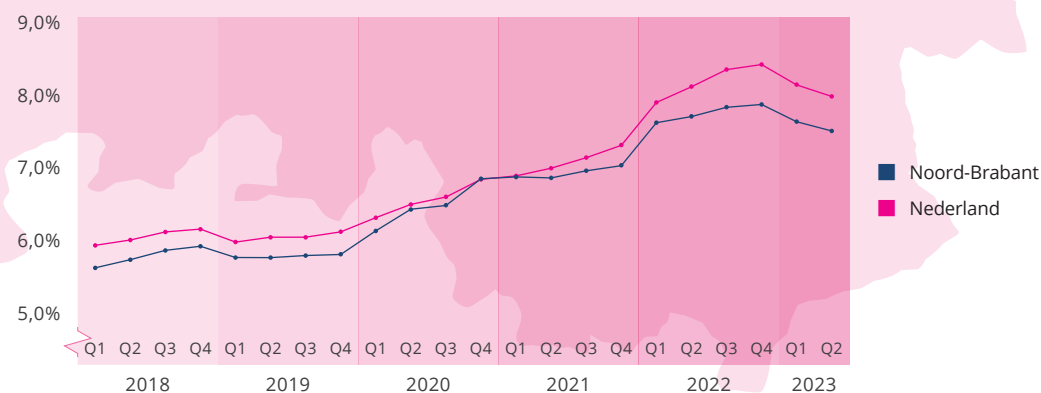


Uitgelicht

Verzuim in zorg en welzijn daalt

Na jaren van stijging daalt sinds het eerste kwartaal van 2023 het verzuim in zorg en welzijn, zowel in Noord-Brabant als landelijk. Het verzuimpercentage van zorg- en welzijnsmedewerkers in Noord-Brabant lag onder het landelijk gemiddelde.

Verzuimpercentage in zorg en welzijn (voortschrijdend)



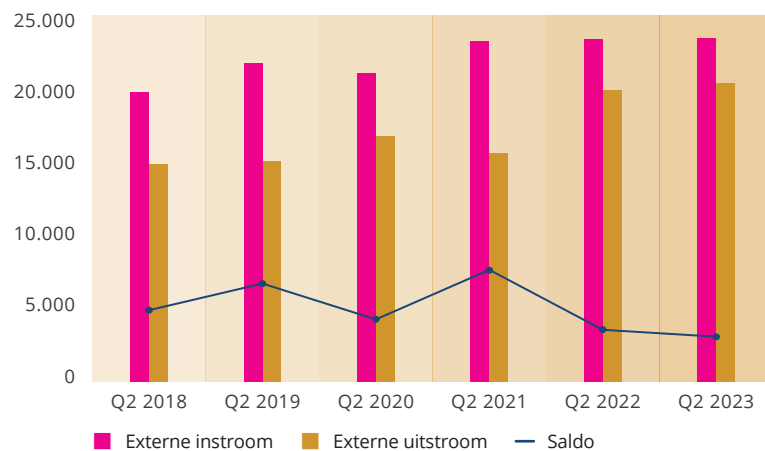


Uitgelicht

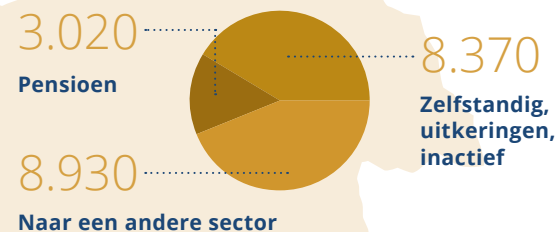
Sector groeit minder hard

De afgelopen jaren nam het aantal medewerkers in zorg en welzijn ieder jaar toe. Het aantal nieuwe medewerkers in de sector was ieder jaar hoger dan het aantal medewerkers dat de sector verliet. Sinds 2021 zien we dat het saldo ieder jaar minder wordt. Dit komt doordat een toenemend aantal medewerkers de sector verliet, terwijl het aantal nieuwe medewerkers stabiel bleef. In het tweede kwartaal van 2023 was het saldo het kleinst. De sector groeide toen met 3.040 medewerkers.

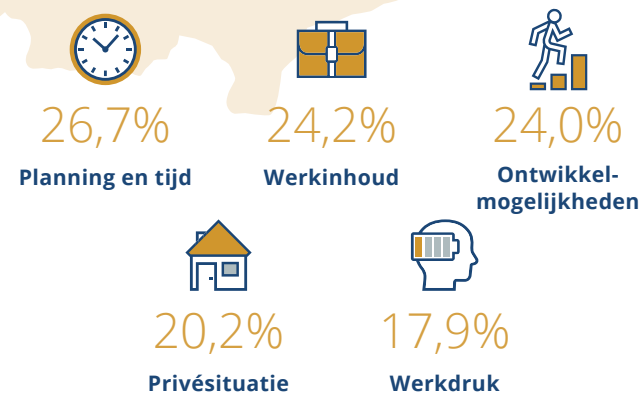
Externe instroom, externe uitstroom en saldo



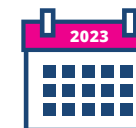
Waar gaan medewerkers heen die de sector verlaten?



Waarom vertrekken deze medewerkers naar een andere sector?



Bron: Uitstroomonderzoek 2023



Jaaroverzicht



Themadag '(Spelender)wijs met data'

Datagedreven werken hoort inmiddels bij de dagelijkse praktijk van een HR-professional. Daarom gingen 25 HR-professionals van Brabantse zorg- en welzijnsorganisaties tijdens de themadag '(Spelender)wijs met data' in april actief met elkaar aan de slag met data.

Brigitte Kroon, universitair hoofddocent Strategisch HRM aan de Universiteit van Tilburg, vertelde hoe je als HR-professional data gebruikt en hoe je tot acties komt. Deelnemers speelden in groepjes een HR-datagame om de theorie om te zetten in de praktijk.

1000e bezoeker Ik Zorg. Contactpunt

Het Ik Zorg. Contactpunt in het Microlab in Eindhoven ontving in mei de duizendste bezoeker. Samen met werkgevers uit de regio adviseert team Leren en werken geïnteresseerden over de mogelijkheden binnen zorg en welzijn. Bezoekers verlaten het Microlab met een hoop nieuwe informatie en energie om hun weg te vinden in zorg en welzijn.

In oktober 2023 wijzigde de naam van het Ik Zorg. Contactpunt naar het Ontdekdezorg Contactpunt. Hiermee kwam een logischere samenhang tussen de landelijke en Brabantbrede Ontdekdezorg-campagne, de website over leren en werken (Ontdekdezorgbrabant.nl) en het Contactpunt.



> Meer informatie

[Ontdekdezorg Contactpunt](#)



Transvorm Innovatie Podcast

Hoe krijg je sociale en technologische innovaties écht van de grond? In de reeks Transvorm Inspiratie Podcast spraken we vijf Brabantse zorg- en welzijnsorganisaties over hun innovatiereizen. Van het inzetten van robot Ivy tot hoe je het gesprek voert met naasten om hen te betrekken bij de zorg. Deze leerzame gesprekken van nog geen dertig minuten zijn te luisteren via alle podcastkanalen.

> Meer informatie:

[Transvorm Inspiratie Podcast](#)

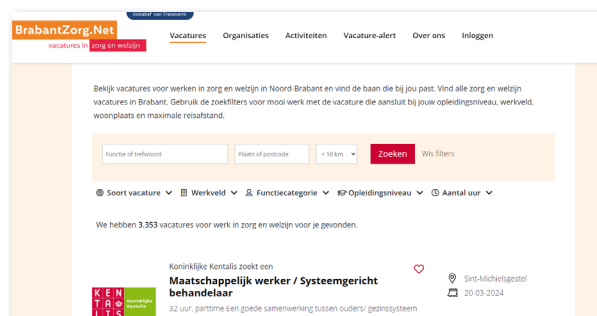
Vernieuwend Werken in de Zorg

Vernieuwend Werken in de Zorg is een programma om verandering te stimuleren door zorgprofessionals en hun leidinggevenden ideeën op te laten doen over andere manieren van werken. Samenwerken aan sociale- en technologische innovatie, creativiteit en veranderkracht zijn daarbij essentiële uitgangspunten. Dit om de zorg vanuit de praktijk, vanuit de zorgprofessional, te vernieuwen. In het najaar van 2023 namen Brabantse zorgprofessionals met hun leidinggevende hieraan deel. Deelnemers waardeerden het programma vooral om de praktische tips en inzichten hoe veranderingen te realiseren in en voor de praktijk.



> Meer informatie:

[Vernieuwend Werken in de Zorg](#)



Nieuwe websites BrabantZorg.net en OntdekdezorgBrabant.nl

BrabantZorg.Net en OntdekdezorgBrabant.nl kregen in oktober een facelift en nieuwe techniek. Bezoekers vinden hier nu sneller hun weg naar vacatures, opleidingsplekken, vrijwilligerswerk, activiteiten, inspiratie en loopbaanadvies.



Lancering arbeidsmarktcampagne 'Ontdekde zorg. Zoals we dat in Brabant doen.'

Samen met zorg- en welzijnsorganisaties in Noord-Brabant lanceerden we in oktober op feestelijke wijze de campagne 'Ontdekde zorg. Zoals we dat in Brabant doen'. Ook een tiental 'zorgambassadeurs' was van de partij in de Azijnfabriek in Den Bosch. Hun verhalen en (video-)portretten vormen samen met die van ruim veertig

andere zorgmedewerkers het hart van de campagne.

Met deze doorlopende wervingscampagne laten we geïnteresseerde zij-instromers en herintreders stappen zetten op weg naar leren en werken in zorg en welzijn.

> Meer informatie:

[Ontdekde zorg. Zoals we dat in Brabant doen](#)

SectorplanPlus

Sectorplanplus is een meerjarige subsidie van het ministerie van VWS voor werkgevers in zorg en welzijn. In 2023 bestond dit uit SectorplanPlus 2022-2023 en SectorplanPlus – TAZ 2023-2024. Beide zijn een vervolg op eerdere SectorplanPlus-subsidies met als doel het geven van een extra impuls aan opleidingsprojecten gericht op het scholen van medewerkers in de sector. Het SectorplanPlus – TAZ is een voorbereidende regeling op het TAZ-instrumentarium.

In de periode 2022-2023 zijn in Noord-Brabant ongeveer 35.000 medewerkers geschoold en getraind. Dit is meer dan het gemiddelde aantal in de periode daarvoor (2017-2022).



> Meer informatie:

[SectorplanPlus](#)

Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ)

Het programma TAZ is de verbindende schakel voor de arbeidsmarkt in zorg en welzijn. De regionale werkgeversorganisaties (met Transvorm voor Noord-Brabant) vervullen daarin een spilfunctie.

Het ministerie van VWS wil hiermee een transitie in gang zetten naar het anders organiseren van het werk. Werkgevers, werknemers, brancheverenigingen, onderwijs en zorginkopers maken samen ruimte voor innovatieve werkvormen en technieken, voor het behoud van medewerkers en voor leren en ontwikkelen.

De SectorplanPlus regeling is door het ministerie van VWS voor 1 jaar verlengd, van 1 september 2023 tot 1 september 2024. Dit onder de nieuwe naam SectorplanPlus – TAZ Zorg en Welzijn, vooruitlopend op de nieuwe TAZ-instrumentaria die in 2024 ontwikkeld worden.

Meer akkoorden

- **Integraal Zorg Akkoord (IZA):** een domeinoverstijgende samenwerking en een integrale aanpak zijn nodig:
 - Basis voor passende curatieve zorg: verschuiving van 'zorg' naar 'gezond leven'.
 - Houdbaarheid van het zorgstelsel (Zww), alleen voor branches die gefinancierd worden vanuit Zww.
 - Samenwerking in de regio bevorderen vanuit vertrouwen: een duurzame beweging op gang brengen.
- **Wonen en Zorg voor Ouderen (WOZO):** zelf als het kan, thuis als het kan, digitaal als het kan.
- **Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA):** integrale inzet op preventie en gezondheidszorg in de samenleving.
- **Hervormingsagenda Jeugd:** betere en tijdige jeugdhulp in een beheersbaar en duurzaam financieel stelsel.
- **Toekomstagenda Gehandicaptenzorg:** zorg en ondersteuning voor mensen met een beperking.

> Meer informatie:

[Landelijke akkoorden en de regionale arbeidsmarkt](#)

Activiteiten

Voor onze aangesloten organisaties organiseerden we het hele jaar door activiteiten om deelnemers te inspireren, nieuwe inzichten te geven en kennis bij te spijkeren over instroom, behoud, strategie en duurzame inzetbaarheid in zorg en welzijn.



Sterk in je werk

694 medewerkers en mensen die in zorg en welzijn willen werken doorliepen in 2023 een Sterk in je werktraject met een loopbaancoach. Een traject bestaat uit maximaal twee gesprekken en toegang tot de testen in het Transvorm Loopbaan Portal om inzicht te krijgen in talenten, drijfveren en inzetbaarheid.

Ik Zorg. Contactpunt

- > **378 Ik Zorg. adviesgesprekken** (Telefonisch, beeldbellen en fysiek)
- > **Verschillende Ik Zorg. webinars** in regio's en Brabantbreed met in totaal 80 deelnemers
- > **11 Ik Zorg. Meet & Greets**
- > **4 Ik Zorg. Meet & Greets XL** verspreid over de regio's met 285 bezoekers en gemiddeld tussen de 12 en 16 zorgorganisaties, UWV en ROC per bijeenkomst.
- > **Onderwijsbeurs Zuid** Ruim 500 leerlingen en hun ouders spraken met medewerkers van aangesloten organisaties en het Ik Zorg. Contactpunt.
- > **17 activiteiten**, zoals talenten-, banen-, en leerwerkmarkten

Een deelnemer:

"Tijdens mijn gesprek met het Ik Zorg. Contactpunt kwamen we op de functie van doktersassistente uit. Ik had er nooit bij stilgestaan dat dit beroep bij me zou passen. Inmiddels ben ik begonnen met de opleiding en heb ik echt mijn droombaan gevonden. Het gaat zo goed, ook op het werk. Ik ben erg blij met deze keuze!"

BrabantZorg.Net*

Bezoekers	303.726
Bezoeken	836.411
Pagina's	3.818.441

* In de loop van 2023 veranderde de cookiewetgeving. Internetbrowsers weigeren sindsdien vaker cookies. Een gevolg hiervan is dat er minder bezoekers geteld worden.

Transvorm Loopbaan Portal

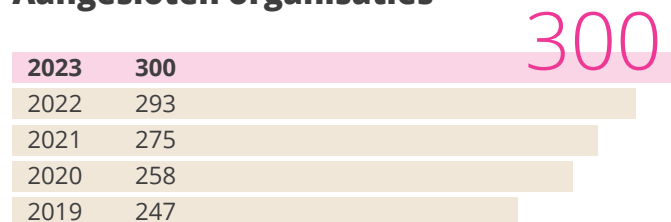
1.046 nieuwe medewerkers maakten gebruik van Transvorm Loopbaan Portal, een complete loopbaanomgeving voor medewerkers van Brabantse zorg- en welzijnsorganisaties.

Transvorm Talent Center

669 nieuwe kandidaten schreven zich in voor het Transvorm Talent Center, een online sollicitatie- en matchprogramma waarmee werkgevers en geïnteresseerden elkaar kunnen vinden.

Organisatie

Aangesloten organisaties



Raad van toezicht en raad van advies

De raad van toezicht bestond ook in 2023 uit **Jacomine Ravensbergen** (*Avans*), **Inge de Wit** (*Streekziekenhuis Koningin Beatrix*) en **Gijsbert van Herk** (*Staedion*).

Lid van de raad van advies waren gedurende 2023 **Pascale Voermans** (*Stroomz voorheen SGE*), **Wendy van Liere** (*Home Instead*), **Ruud Dijkers** (*TWB*), **Els Govers** (*GGZ Westelijk Noord-Brabant*), **Brigitte van Haften** (*Prisma*), **Albert-Jan Mante** (*Bravis Ziekenhuis*), **Brigitte Stuurstraat** (*Regionaal Autisme Centrum*), **Lonneke de Haan** (*Het Laar*), **Jos Adriaans** (*Thebe*) die gedurende het jaar de heer **Hans Huizer** (*eveneens Thebe*) verving en **Tom Pietermans** (*Veilig Thuis*).

We namen afscheid van **Tom Pietermans** (*Veilig Thuis*) en **Hans Huizer** (*Thebe*).



Blijf op de hoogte

Lees het laatste nieuws over onze onderzoeken, tools en projecten.

> Meer informatie:

[Schrijf je in voor de nieuwsbrief](#)

Aansluiten bij Transvorm

Transvorm is het samenwerkingsverband van werkgevers in de sector zorg en welzijn in Noord-Brabant. Bij Transvorm zijn driehonderd zorg- en welzijnsorganisaties aangesloten. Voor en met hen werken we aan een regionale aanpak van vraagstukken op het gebied van arbeidsmarktbeleid, HRM-beleid, opleiden en imago. Aan projecten en activiteiten die onder de basisaansluiting vallen, kunnen alle aangesloten organisaties deelnemen. Daarnaast kan een keuze gemaakt worden uit één of meerdere kennisdomeinen:



[Werving](#)



[Loopbaan](#)



[Strategische personeelsontwikkeling](#)



[Duurzame inzetbaarheid](#)

> Meer informatie:

[Aansluiten bij Transvorm](#)

[Contact met een strategisch adviseur in je regio](#)

verder
met werken
in zorg en
welzijn

Transvorm

Spoorlaan 171 04
5038 CB Tilburg

T 088 144 40 00

E info@transvorm.org

transvorm.org

