

Daan Demo



Inleiding

De wereld om ons heen, ook de arbeidsmarkt, is constant in beweging. Niemand weet exact hoe het werkveld er over 5 of 15 jaar voor staat. Daarom is het belangrijk om een goed beeld te hebben van je persoonlijke gereedschap in je werk: je talenten.

Wat zijn talenten? Talenten zijn die persoonlijkheidskenmerken die een verschil kunnen maken. Het zijn positieve eigenschappen die er met elkaar voor zorgen dat jij je werk op een unieke manier uitvoert. Door je talenten te kennen en er gebruik van te maken, kun je meer uit je werk halen dan je tot nog toe gewend was. Maar het betekent ook dat je zelf keuzes kunt maken en de regie in handen kunt nemen. Bijvoorbeeld door je toe te leggen op activiteiten waar je aanleg voor hebt, of door bepaalde nieuwe rollen of taken op je te nemen. Je talenten zorgen ervoor, dat jij meebeweegt met veranderende eisen in je werk en je loopbaan.


De basis van je talenten worden gevormd door de Big Five. Dit zijn vijf brede persoonlijkheids-eigenschappen waarmee iemands persoonlijkheid bijna volledig beschreven kan worden. In dit rapport wordt eerst ingegaan op deze vijf eigenschappen. Vervolgens wordt ingegaan op jouw meest typerende eigenschappen. Vanuit deze eigenschappen wordt een talent van jou omschreven. Tot slot gaan we op verschillende werksituaties in en wordt beschreven hoe je je kracht daarin zou kunnen benutten.

Meest kenmerkende eigenschap




Talenten top 3


Contactgericht

 Je beweegt je gemakkelijk in sociale situaties en hebt aandacht voor anderen.

Overtuigend

 Je weet anderen te beïnvloeden en voor je te winnen.

Belangstellend

 Je bent nieuwsgierig en verdiept je in achtergronden van personen of zaken.

Jouw persoonlijkheidskenmerken

De Big Five bestaat uit vijf basiseigenschappen: extravert, vriendelijk, zorgvuldig, stabiel en innovatief. Het zijn eigenschappen die echt bij iemand horen en niet snel zullen veranderen. Dat wil niet zeggen dat mensen niet kunnen veranderen, maar als dergelijke eigenschappen veranderen, dan gaat dat maar heel geleidelijk.



STERK

Extravert

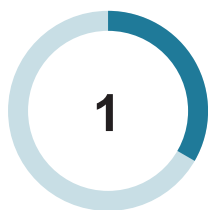
Het persoonlijkheidskenmerk extravert zegt iets over de contacten die je hebt met anderen. Eén van je meest kenmerkende eigenschappen is extraversie. Als je extravert bent, leg je makkelijk contact. Je bent spontaan en ongedwongen in gesprek met anderen en je praat graag. Je vindt het leuk om op de voorgrond te treden en je trekt graag de aandacht naar je toe. Andere mensen leren jou makkelijk kennen doordat je openhartig bent. Je begeeft je graag in groepen en het kost je weinig moeite om een groot sociaal netwerk op te bouwen. Soms praat je te veel, waardoor andere mensen minder ruimte krijgen.



STERK

Vriendelijk

Het persoonlijkheidskenmerk vriendelijk heeft te maken met hoe iemand omgaat met anderen. Op grond van de vragenlijst is vriendelijkheid één van je meeste kenmerkende eigenschappen: je bent een warm persoon. Je benadert anderen met respect en geeft ze veel ruimte om hun verhaal te doen. Je bent vriendelijk, attent en hulpvaardig. Je luistert goed naar anderen en helpt als er een probleem is. Je kunt je goed verplaatsen in de belevingen en gevoelens van anderen. Je krijgt niet snel ruzie met iemand. Je reageert tactvol wanneer er om je mening wordt gevraagd; je zult eerder zwijgen dan anderen kwetsen in hun gevoelens.



MINDER
STERK

Zorgvuldig

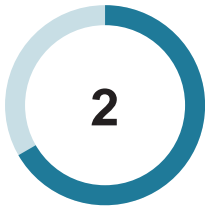
Het persoonlijkheidskenmerk zorgvuldig heeft te maken met de manier waarop je de dingen aanpakt en organiseert. Jij doet graag veel tegelijk, je zult waarschijnlijk vaak en snel schakelen tussen werkzaamheden. Je houdt liever de grote lijn in de gaten dan dat je aandacht aan details besteedt. Je maakt geen uitgebreid plan, maar je begint gewoon ergens en dan zie je wel hoe het loopt. Daardoor kun je wel eens iets over het hoofd zien. Je hebt er geen moeite mee wanneer zaken niet gaan zoals verwacht wordt; je vertrouwt erop dat je problemen kunt oplossen op het moment dat je ze tegenkomt. Het lukt je niet altijd om alles waar je aan begint op tijd af te maken. Op andere mensen kom je wel eens nonchalant over.



MINDER
STERK

Stabiel

Het persoonlijkheidskenmerk stabiel zegt iets over de manier waarop je omgaat met gevoelens en spanningen. De vragenlijst geeft aan dat je gevoelig reageert. Je kunt uit je evenwicht raken onder tijdsdruk of door tegenslagen. Van spanningen word je nerveus en onrustig. Als het niet goed gaat, heb je er moeite mee om rustig te blijven en je kunt dan gefrustreerd raken en daardoor boos reageren. Je denkt veel na over dingen die verkeerd kunnen gaan; wat dat betreft zou men je wel als zorgelijk kunnen omschrijven. Als er iets in jouw ogen niet goed is gegaan, kun je je dat aantrekken en er over piekeren.



MIDDEN

Innovatief

Het persoonlijkheidskenmerk innovatief heeft te maken met het genereren van nieuwe ideeën. Uit de vragenlijst komt naar voren dat je verschillende en innovatieve oplossingen weet te verzinnen als je hier echt de noodzaak van inziet. Je bent eerder als reactief dan als proactief te kenschetsen. Je wacht in eerste instantie af, maar als je eenmaal aan de slag gaat om ideeën in de praktijk te brengen en nieuwe kansen te creëren, lukt dit meestal vrij aardig. Bij vernieuwing ben jij de persoon die erop let dat het goede behouden blijft.

Jouw talent

We noemen hieronder jouw twee meest kenmerkende eigenschappen. Wanneer je die twee combineert, krijg je een talent van jou. Als je hiervan goed gebruik weet te maken, sta je in je kracht.

Extravert

Je bent graag in het gezelschap van anderen en toont je energiek en enthousiast. Je bent spontaan en legt gemakkelijk contact met anderen. Daarbij vind je het leuk om aandacht te krijgen; je maakt graag een praatje met mensen en vertelt over wat jou bezighoudt.

Vriendelijk

Je kunt je goed verplaatsen in de gedachten of gevoelens van een ander. Je richt je op samenwerken en houdt sterk rekening met anderen. Verder ben je behulpzaam en goed van vertrouwen. Je gaat uit van de goede bedoelingen van anderen.

Vanuit deze combinatie van eigenschappen past het volgende talent bij jou:

Contactgericht

Mensen die spontaan en vriendelijk zijn, vinden het vaak prettig om mensen om zich heen te hebben. Ze kunnen meestal met iedereen opschieten. Ze zorgen vaak voor gezelligheid.

Andere talenten

We onderscheiden 10 talenten die gebaseerd zijn op de sterkste persoonlijkheidskenmerken. Sommige talenten hangen meer met elkaar samen dan andere talenten. In onderstaande tabel kun je zien welke talenten enige samenhang met jouw talent hebben.

De talenten staan in aflopende volgorde; dat wil zeggen dat de bovenste het meest bij jouw persoonlijkheid lijken aan te sluiten. Zie dit niet als de waarheid, maar als een manier om jouw potentieel verder te verkennen. Blijf kritisch en trek je eigen conclusies.

	Contactgericht	Je beweegt je gemakkelijk in sociale situaties en hebt aandacht voor anderen.
	Overtuigend	Je weet anderen te beïnvloeden en voor je te winnen.
	Belangstellend	Je bent nieuwsgierig en verdiept je in achtergronden van personen of zaken.
	Sociaal handig	Je weet hoe het hoort en bent charmant en beleefd.
	Doortastend	Je bent positief ingesteld, voortvarend en evenwichtig.
	Constructief	Je bent betrouwbaar en je levert op een prettige manier je bijdrage in het werk.
	Beheerst	Je houdt je emoties onder controle, ook in moeilijke situaties.
	Doelgericht	Je bent actief gericht op het bereiken van je doelen en bent niet voor één gat te vangen.
	Zelfverzekerd	Je gelooft in jezelf en je vertrouwt op eigen oordelen en inzichten.
	Gestructureerd	Je werkt planmatig, gestructureerd en ordelijk.

Jouw kracht

Je staat in je kracht als je in werksituaties gebruik weet te maken van je sterke eigenschappen en je talent(en). Hierdoor kun je voor anderen van betekenis zijn, omdat je iets unieks toevoegt en doet waar je goed in bent.

Hieronder wordt aangegeven hoe jouw kwaliteiten en talent(en) in werksituaties tot hun recht komen. Er wordt onderscheid gemaakt tussen situaties waarin het aankomt op denkkracht, stuurkracht, slagkracht, sociale kracht en persoonlijke kracht. In iedere functie zul je met dit soort situaties te maken hebben. De mate waarin je een situatie tegenkomt is echter afhankelijk van je rol en taakinvinging. Zo zal je in het beleidswerk waarschijnlijk vaak situaties meemaken waarin denkkracht van belang is, terwijl je op een servicecenter wellicht meer situaties tegenkomt waarin je sociale kracht nodig hebt.

Denkkracht

In situaties waarin het aankomt op je denkvermogen gaat het om het maken van analyses waarbij je je eigen oordeel vormt, juiste informatie verzamelt en conclusies goed onderbouwt. Het is belangrijk dat je open staat en nieuwsgierig bent naar andere invalshoeken.

Met jouw kwaliteiten is de verwachting dat je anderen opzoekt om aan informatie te komen en dat je zo van verschillende bronnen uit jouw netwerk gebruik maakt. Daarbij sta je open voor andere meningen en inzichten.

Stuurkracht

In situaties waarin anderen moeten worden beïnvloed en/of aangestuurd is het belangrijk om op geloofwaardige wijze een mening of visie uit te dragen, doortastend op te treden en duidelijke doelen te stellen.

Met jouw kwaliteiten zul jij een mensgerichte stijl laten zien. Je bent betrokken bij anderen en onderhoudt contact met iedereen. Dit maakt het mogelijk om draagvlak bij anderen te creëren en de juiste mensen voor een klus te krijgen. Ook laat je gemakkelijk van je horen en dat is in je voordeel als je anderen van een standpunt of plan moet overtuigen.

Slagkracht

In situaties waarin behalen van resultaat en succes belangrijk is gaat het om het leveren van een zichtbare bijdrage, halen van deadlines, werken volgens gestelde kwaliteitseisen en het zien en benutten van kansen.

In teamverband tot resultaten komen past het beste bij jou. Je werkt graag samen en hebt oog voor de onderlinge verhoudingen en sfeer. Jouw bijdrage zal erop gericht zijn het groepsproces te bevorderen. Je schroomt hiervoor niet om op de voorgrond te treden. Of je altijd voldoende gericht bent op het resultaat en zakelijk kunt blijven wanneer dat nodig is, is op basis van jouw kwaliteiten moeilijk te zeggen.

Sociale kracht

In sociale situaties draait het om het aangaan en onderhouden van relaties met verschillende mensen en het inschatten van posities en behoeften. Daarbij is het belangrijk dat je een passende rol op je neemt en goed op de belangen van anderen inspeelt.

In sociale situaties zal jij je als een vis in het water voelen. Je legt gemakkelijk contact, uit je gemakkelijk en voelt je thuis in groepen. Je levendigheid heeft aantrekkingskracht op je omgeving. Je praat graag en veel. Tegelijkertijd zal je erop bedacht zijn niet teveel ruimte in te nemen doordat je ook oog hebt voor anderen en rekening houdt met hun behoeften en belangen.

Persoonlijke kracht

Persoonlijke kracht gebruik je om je in uiteenlopende omstandigheden staande te houden, je soepel aan te passen aan mensen en situaties en te doen wat je wilt of moet doen. In dergelijke situaties is het belangrijk dat je controle over je emoties houdt, geduld toont en met onzekerheid kunt omgaan.

Je zult je in moeilijke sociale situaties meestal staande weten te houden en aan anderen kunnen aanpassen. Over het omgaan met stressvolle en onzekere situaties en over je zelfbeheersing is op basis van jouw kwaliteiten niet direct een uitspraak te doen.

Tot besluit

Denk eens kritisch na of de scores zoals die in dit rapport zijn weergegeven, overeen komen met jouw eigen ideeën over jouw eigenschappen en je talent. Het kan je helpen om ook eens te vragen aan anderen hoe ze jou zien en of ze jou in de testresultaten herkennen. Dit kan nieuwe inzichten opleveren, omdat je zo te weten komt hoe jij overkomt op anderen.

Wanneer je je verder wilt verdiepen in je testuitslag, kunnen de volgende vragen je hierbij helpen:

- Herken je jezelf in de beschrijving van de eigenschappen?
- Wat komt overeen met hoe je jezelf ziet? Wat is er anders?
- Herken je jezelf in het beschreven talent?
- Wanneer en hoe maak je gebruik van dit talent?
- Zou je je talent nog op een andere manier kunnen inzetten?