

Inzichten en tips van zij-instromers

ontdekdezorg.

zoals we dat in **Brabant** doen

Waarom overwegen zij-instromers een switch naar zorg en welzijn? Wat helpt hen in de zoektocht naar een opleiding of baan en wat juist niet? Het Ontdekdezorg Contactpunt vroeg het aan 38 zij-instromers met wie ze in de afgelopen anderhalf jaar een adviesgesprek voerde.





Hoe kwam je op het idee om te werken in zorg en welzijn?

Meest genoemd

Ik had behoefte aan wat anders
Ik wilde meer zingeving in mijn werk
Ik wilde met mensen werken

Ook genoemd

Door familie en vrienden
Gesprek met een loopbaancoach
Door eigen ervaring als mantelzorg
Contact met mantelzorgers/vrijwilligers

Wat heeft jou het meest geholpen in je zoektocht naar een baan of opleiding in zorg en welzijn?

Meest genoemd

Gesprek met OntdekdeZorg Contactpunt
Online informatie
Contact met zorgorganisaties

Ook genoemd

Gesprek met UWV
Bezoek open dag of banenmarkt
Meeloopdag bij een organisatie

Wat heb je gedaan om informatie te krijgen over werken in zorg en welzijn?

Meest genoemd

Zoeken via Google

Contact met een organisatie

Zoeken naar opleidingen

Ook genoemd

Zoeken via sociale media

Contact met uitzendbureau of UWV

Via vrienden of familie

Wat vond je moeilijk in je zoektocht naar een opleiding of baan in zorg en welzijn?

Passende mogelijkheden vinden

Een beeld krijgen van wat het werk precies inhoudt

Te veel informatie op verschillende plekken

Het was onduidelijk waar ik moest zijn voor informatie

Grote verschillen in salaris in zorg en welzijn

Hoe lang duurde het proces van oriënteren naar solliciteren?

1-3 maanden: 17x

4-6 maanden: 10x

7-12 maanden: 4x

Langer dan 1 jaar: 3x

Geen antwoord: 4x





Tips

Voor organisaties

- Kijk naar talenten, competenties en motivatie.
- Zoek naar oplossingen voor b.v. taalproblemen.
- Houd de drempel om over te stappen laag.
- Reageer (snel) op mails van geïnteresseerden.
- Bied (voldoende) meeloopmomenten aan.

Voor recruiters

- Zij-instromers zoeken meer zingeving in hun werk en/of willen met mensen werken. Speel in op deze argumenten in oriënterende gesprekken, vacatureteksten, op social media en in andere wervingsinstrumenten die je inzet.
- Heb je vrijwilligers in de organisatie of hebben je collega's contact met mantelzorgers? Ga het gesprek aan. Is een betaalde baan in de sector iets voor hen? Wat hebben ze nodig om de switch te maken?
- Gebruik de flyer '[Als mantelzorgers sta je voor een ander klaar](#)' uit de toolkit.

Geen match met een zij-instromer?

Stuur de kandidaat de flyer '[Hulp bij werk vinden](#)' uit de toolkit. Zo behouden we samen zij-instromers voor zorg en welzijn.

ontdekde zorg.

zoals we dat in **Brabant** doen