

# Hoe pak jij je rol in de zorg?

**Recruiters, loopbaancoaches, opleidingsadviseurs en leidinggevenden van zorg- en onderwijsorganisaties kwamen 11 mei 2023 bijeen voor het event Samen Slim. ‘Hoe pak jij je rol in de zorg van de toekomst?’, vroegen de organisatoren in de uitnodiging. Ruim veertig professionals gingen met deze vraag aan de slag tijdens workshops over regionaal samenwerken, de nieuwe online tool Mijn talentenpaspoort en het maken van een leerpad op maat.**

Het event is mede mogelijk gemaakt door het Europese Fonds voor Regionale Ontwikkeling in het kader van REACT-EU en maakt onderdeel uit van het traject Samen Slim. In dit traject kijken Archipel, Lunet, SWZ, Sint Annaklooster, Vitalis, Stroomz en opleidingen ROC Summa College en Fontys Hogescholen over de grenzen van hun eigen organisatie heen, voor nieuwe manieren van samenwerken met impact. Zij zetten in op een nieuwe vorm van werkgeverschap die past bij het breed opleiden en inzetten van medewerkers.

## Slim samenwerken voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt in Zuidoost-Brabant

Vanuit het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten heeft een groep bestuurders en HR-managers in zorg en welzijn in Zuidoost-Brabant het initiatief genomen om gezamenlijk de uitdagingen op de arbeidsmarkt aan te pakken. Als RAAT Zuidoost-Brabant initiëren en organiseren ze diverse projecten om werken in de regio aantrekkelijk te maken en te houden. Drie projecten vallen onder het gesubsidieerde traject Samen Slim. [Lees meer over het traject Samen Slim](#)



*“In Samen Slim werken we in relatief kleine groepen aan de toekomstgerichte projecten. Nu moeten we de slag maken om wat we leren en ontwikkelen in de projecten in het dagelijkse werk op te nemen.”*

Pascale Voermans, voorzitter raad van bestuur van Stroomz

## De Samen Slim-projecten en workshops

<p><b>De nieuwe medewerker</b></p> <p>Samen breed opleiden en een verkenning bieden tijdens de opleiding voor vergroten inzetbaarheid, meer doorgroeimogelijkheden en behoud binnen de sector.</p> <p><b>De samenwerkende organisaties:</b> Archipel &amp; Vitalis &amp; Lunet &amp; SWZ &amp; Sint Annaklooster</p> <p><a href="#">Lees meer op de website van Transvorm</a></p>	<p><b>Skillbased werven en opleiden</b></p> <p>Werven op basis van skills met het talentenpaspoort, aan de hand van profielen voor de 'nieuwe zorgmedewerker' om een eenvoudige verbinding met een persoonlijk leerpad te maken.</p> <p><b>De samenwerkende organisaties:</b> Lunet &amp; Stroomz &amp; Summa College</p> <p><a href="#">Lees meer op de website van Transvorm</a></p>	<p><b>Online leeromgeving</b></p> <p>Bestaande (hybride) leerplatforms in zorg en welzijn verbinden tot één online leer- en ontwikkelomgeving en voor kleine en middelgrote organisaties open stellen, om zo gezamenlijk sectoraal op te leiden.</p> <p><b>De samenwerkende organisaties:</b> Vitalis &amp; Archipel &amp; Lunet &amp; ROC Summa College &amp; Fontys Hogescholen</p> <p><a href="#">Lees meer op de website van Transvorm</a></p>
---	--	--

De deelnemers aan het event zijn aan de slag gegaan met verschillende onderdelen van deze projecten. Ze namen deel aan workshops over:

- regionaal samenwerken;
- werken met een handige talententool;
- een leerpad op maat.

**Op de volgende pagina's vind je een korte impressie van wat er tijdens het event allemaal is gedaan. Wil je er meer beelden bij? We maakten ook een fotoverslag.**

## Workshop Samen!



Samenwerken is uitdagend en vraagt transparantie en je open stellen voor de ander. Dat werd duidelijk tijdens de workshop Samen! Verena Smits (Archipel), projectleider van De nieuwe medewerker, daagde de deelnemers uit een netwerk te maken. Het werd een “web van garen”: in vele soorten en kleuren, draad voor draad verbonden, met een enkele ‘afvaller’. Het belang en de urgentie van samenwerken in de regio is helder. Maar hoe doe je dat dan, welke hobbels neem je? Verena: “Vooral door gewoon te doen en nieuwe dingen uit te proberen! Zoals we ook doen in het project De nieuwe medewerker, waarin we een regionale werkgemeenschap willen starten. Wet- en regelgeving houden ons op en dus hebben we onderzocht wat wel kan binnen de kaders. Zo zijn we gestart met de [regionale campagne Slim Slagen](#), waarmee we jongeren werkervaring laten opdoen in de diverse werkgebieden in de zorg: werven los van organisaties.”

Hoe pak jij je rol? Heb je ook een idee voor een regionale aanpak?  
Mail naar [Verena.Smits@archipelzorggroep.nl](mailto:Verena.Smits@archipelzorggroep.nl)

## Workshop Mijn talentenpaspoort



Meer medewerkers vinden voor de zorg, door anders te kijken naar mensen. Dat was het vertrekpunt voor het project Skillbased werken en opleiden. Projectleider Daniëlla van Buel (Lunet): “Iemand met twee kinderen met autisme en een halve opleiding SPW kan prima werken in de zorg. Want skills zijn belangrijker dan iemands opleiding”. De projectgroep introduceerde de nieuwe online tool Mijn talentenpaspoort. Hiermee kunnen kandidaten laten zien wat ze in huis hebben en kunnen organisaties gericht op competenties werven, toetsen en van daaruit een leerpad ontwikkelen. Ontwikkelaar Johan Bertens gaf een [presentatie](#) over het nieuwe instrument dat professionals samen met kandidaten kunnen inzetten.

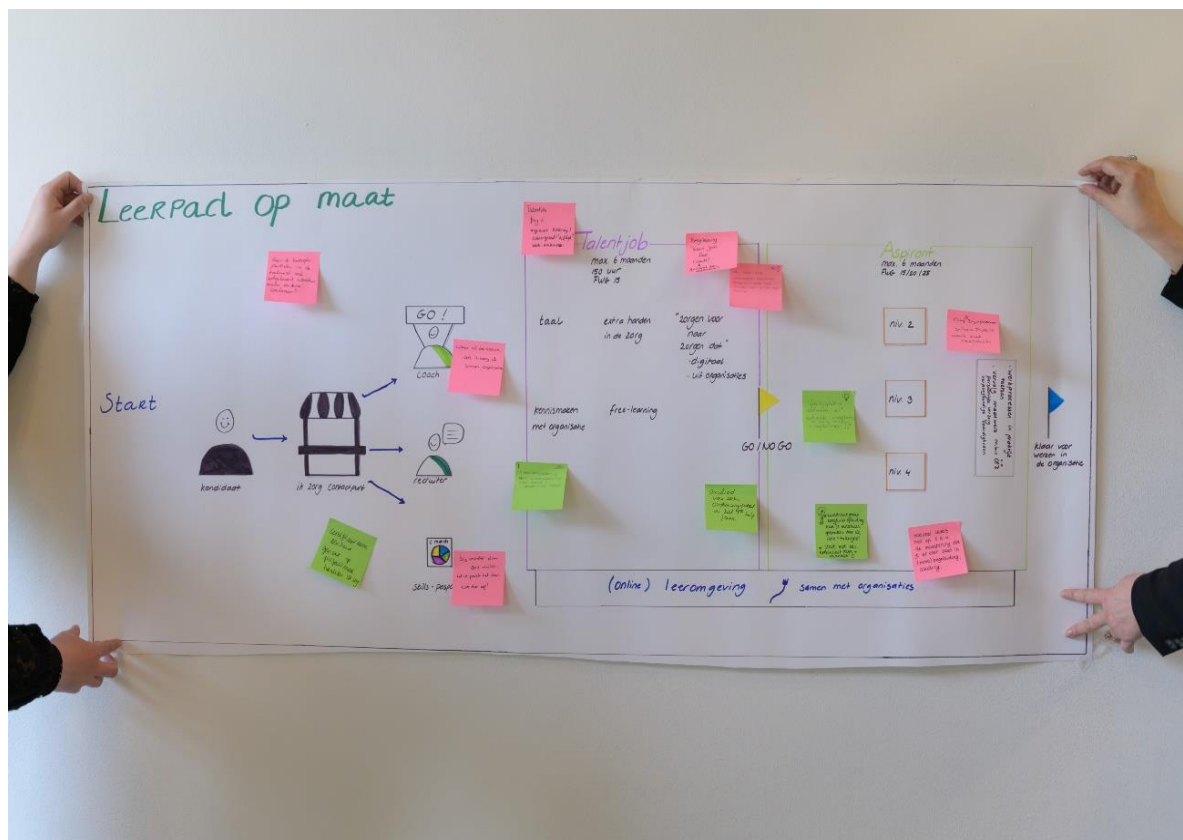
“Een kandidaat kan straks kiezen uit zestien beroepsprofielen en zes organisaties. Komt hij of zij er niet uit, dan biedt het Ik Zorg. Contactpunt ondersteuning. Volgt er geen match, dan kan de kandidaat ervoor kiezen opgenomen te worden in de talentenpool.”

Hoe pak jij je rol? Wil jij ook werken met de tool? Of kun je helpen met het maken van beroepsprofielen?

Mail Daniëlla via [d.v.buel@lunetzorg.nl](mailto:d.v.buel@lunetzorg.nl)



## Workshop Leerpad op maat



Hoe leiden we mensen op naar banen waar ze met plezier in werken? Het doel van het project Online leeromgeving is om gezamenlijk sectoraal op te leiden binnen één online leeromgeving voor werkenden en zij-instromers. De deelnemende organisaties ontwikkelen samen de inhoud van de leeromgeving, die ondersteunend is aan het leerpad op maat voor de kandidaat. Projectleider Celine Zondervan (Vitalis) presenteerde de schets van het proces dat wordt ingericht. “In het proces maken we een koppeling met de nieuwe tool Mijn talentenpaspoort. Kandidaten die dat invullen en een matchingscore hebben van 80% of hoger, kunnen het proces van maximaal een jaar doorlopen om daarna klaar te zijn voor het werken in de zorg, op een plaats die goed past.” De deelnemers werd gevraagd te reageren op het voorgestelde proces. De vragen en tips worden meegenomen in de concretisering. Het streven is Mijn talentenpaspoort, de leeromgeving en het werkproces nog dit jaar beschikbaar te maken voor de eerste organisaties.

Hoe pak jij je rol? Heb je suggesties of vragen over het proces? Of wil je je expertise inzetten om het verder te ontwikkelen?  
Mail Celine via [c.zondervan@vitalisgroep.nl](mailto:c.zondervan@vitalisgroep.nl)



## Breinweetjes

“Hoelang duurt een gemiddeld sollicitatiegesprek?”, vroeg filosoof en cabaretier Paul Smit. Het antwoord uit de zaal luidde: drie kwartier. “Weet dat je brein al in 0,2 seconden een beslissing over de kandidaat heeft genomen.” Meer breinweetjes lees je terug in de samenvatting van zijn interessante en humoristische lezing.

[LINK NAAR PDF](#)

## Met wie eet jij een worstenbroodje?

Simone van der Zande van Lefgozer maakte een date met Verena Smits om door te praten over Slim Slagen. Om te ontdekken waar de overeenkomsten en de verschillen tussen de programma's zitten; om van elkaar te leren. Precies dat wilden de organisatoren van het event Samen Slim bereiken: dat professionals in de regio Zuidoost elkaar weten te vinden.



## Ik Zorg. Contactpunt

Om zoveel mogelijk geïnteresseerden te informeren en te ondersteunen in hun zoektocht naar mogelijkheden in zorg en welzijn is eind 2018 het Ik Zorg. Contactpunt opgericht. Tijdens het event maakten de deelnemers nader kennis met het centrale informatiepunt op het gebied van instroom, behoud en kennis delen in Zuidoost-Brabant. Onlangs ontving het Ik Zorg. Contactpunt de duizendste geïnteresseerde in werken in zorg en welzijn!

[LEES MEER OP DE WEBSITE VAN TRANSVORM](#)